



ระเบียบวิทยาลัยนานาชาติพระนคร

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลวิทยาลัยนานาชาติพระนคร อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยนานาชาติพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยจึงออก ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบวิทยาลัยนานาชาติพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของวิทยาลัยนานาชาติพระนคร ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในสังกัดวิทยาลัยนานาชาติพระนคร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เป็นรายได้ของวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้วิทยาลัยจัดทำกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ การประหยัด และความคล่องตัว ของการบริหารวิทยาลัย และฐานะทางการเงินของวิทยาลัย กรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้ แยกออกจากกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ใช้บังคับได้

การบรรจุพนักงานวิทยาลัยต้องอยู่ในกรอบตามวรรคหนึ่ง

ในกรอบตามวรรคหนึ่งให้ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่จำเป็นโดยคำนึงถึงลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณ และคุณภาพของงานไว้ด้วย

ข้อ ๕ พนักงานวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

