



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วย คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารบางประเภทให้ สอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออก ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายถึงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ข้อบังคับนี้ให้ใช้กับการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องเป็นผู้เคย ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ใน การทำงานเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงานที่จะได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามปี ทั้งนี้ ประสบการณ์ดังกล่าวอาจ เกิดขึ้นจากการทำงานในหน่วยงานนั้นหรือหน่วยงานอื่นรวมกันก็ได้

ลักษณะงานใดมีลักษณะเป็นงานเกี่ยวข้องตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็น การทั่วไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร