



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงาน
ในระดับคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและ
วิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา
คณบดี พ.ศ. ๒๕๔๙
- (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
- (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์และหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นบรรดาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงานได้เต็มเวลา
- (๕) ความรู้ความสามารถเฉพาะที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๓) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ตามกฎหมายหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานใด
- (๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือองค์กรอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกองค์กรของรัฐลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในองค์กรของรัฐ หรือเคยเป็นผู้ละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอผลงานทางวิชาการ

คุณสมบัติตาม (ก) (๒) สภามหาวิทยาลัยจะยกเว้นให้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นสำนักสถาบัน และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีได้มีการจัดการเรียนการสอนก็ได้ ในกรณีที่เหมาะสมยกเว้นคุณสมบัติดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาก่อนดำเนินการสรรหา และให้ประกาศการยกเว้นดังกล่าวให้ทราบทั่วไป

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือผลการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไม่ถึงระดับพอใช้ หรือได้ระดับพอใช้สองปีติดต่อกัน

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย มติของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวให้ใช้เสียงข้างมาก

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา”

ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธาน

(๒) อธิการบดีเป็นรองประธาน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภาคณาจารย์และ

ข้าราชการที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการกำหนดคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) ต้องไม่อยู่ในหน่วยงานเดียวกับหัวหน้าหน่วยงานในระดับ

คณะที่จะสรรหา

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะจะครบวาระ หรือหลังจากพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหา และประกาศให้บุคลากรทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหาตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ ในการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะให้คำนึงถึง

(๑) ความสามารถในการทำงานร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ร่วมงานในหน่วยงานและผู้อื่น

(๒) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) ความคิดริเริ่ม ความสนใจและการเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น

(๔) ความรู้ความสามารถด้านบริหาร

(๕) ความเป็นผู้นำ

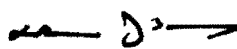
(๖) คุณลักษณะอื่นที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด ซึ่งต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน ก่อนการเปิดการรับสมัครหรือเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งมีลักษณะพึงประสงค์ตาม ข้อ ๙ จำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยให้ประธานกรรมการเสนอแนะด้วยว่า ผู้ใดเหมาะสมที่สมควรจะดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร