



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
รับเลขที่ 2158  
รับที่ 21 มี.ย. 2554  
เวลา 11-30

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗๐ มีนาคม ๒๕๕๔

กองบริหารงานบุคคล  
เลขที่รับ 164  
วันที่ 22 มี.ย. 2554  
เวลา ๑.30 น.

เรื่อง แนวทางดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบัน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๕๗๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓  
สิ่งที่ส่งมาด้วย กรณีตัวอย่างการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตามที่ ก.พ.อ.ได้ปรับปรุงการจำแนกตำแหน่งจากมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ เป็นตาม  
กลุ่มลักษณะงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ประธาน ก.พ.อ.) ได้ลงนามในกฎ ก.พ.อ.  
ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓  
และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ เมื่อ  
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ คือ วันที่ ๒๑ กันยายน  
๒๕๕๓ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และต่อมา ก.พ.อ.ได้กำหนด  
หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม  
๒๕๕๓ ซึ่งได้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบและถือปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจาก ก.พ.อ.  
จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล  
เพื่อให้สอดคล้องกับการบังคับใช้กฎหมายและการรักษาสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ดังนี้

**๑. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง**

๑.๑ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับคำขอก่อนวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ให้  
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม (เว้นแต่การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่ยัง  
ไม่แล้วเสร็จ ซึ่ง ก.พ.อ.กำหนดให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่) กรณีมีผลย้อนหลังก่อน  
วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งข้าราชการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม หากมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑  
กันยายน ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งข้าราชการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ทั้งนี้ กรณีที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งแต่งตั้ง  
ข้าราชการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมนั้น สถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินการจัดตำแหน่งและจัด  
ข้าราชการเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่อีกครั้ง

๑.๒ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับคำขอตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓  
เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่ และแต่งตั้งข้าราชการตามระบบบริหารงาน  
บุคคลใหม่

๒. การได้รับเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๒.๑ กรณีข้าราชการที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ย้อนหลัง จนถึงวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยในช่วงเวลาดังกล่าวสถาบันอุดมศึกษายังคงรับคำขอตามปกติ เนื่องจากไม่ทราบกำหนดเวลาแน่นอนที่กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ จะมีผลบังคับใช้และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ประกอบกับหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่ยังมีได้ประกาศใช้ จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการโดยคงสิทธิประโยชน์ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมให้แก่ข้าราชการดังกล่าวได้ เช่น การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งโดยได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่เดิม หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยได้รับการปรับเม็ดเงินส่วนต่างระหว่างระดับตำแหน่ง เป็นต้น ทั้งนี้ กรณีที่แต่งตั้งวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้เลื่อนเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวก่อนแล้วจึงปรับเม็ดเงินส่วนต่างระหว่างระดับตำแหน่ง

๒.๒ กรณีข้าราชการที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิมและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันถัดจากวันที่ กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แม้จะเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม แต่ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เช่น การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต้องได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งเริ่มต้นของประเภทตำแหน่งที่เปลี่ยน หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่มีการปรับเม็ดเงินส่วนต่างระหว่างระดับตำแหน่งอีก เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองฯ) *มจร*

*สฎ. แจ้งให้ทราบถึงมติของสภามหาวิทยาลัย  
ในข้อเสนอนี้*

ขอแสดงความนับถือ

2. เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

*(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)*

3. เห็นควรมอบ/แจ้ง.....

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

*กอมรวิภา มหุธร*

*21/12/54*

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

*11/12/54*

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐๒-๖๑๐๕๓๐๒ , ๐๒-๖๑๐๕๓๒๓-๕  
โทรสาร ๐-๒๓๕๔-๕๕๕๘, ๐๒-๓๕๔๕๕๕๐

*21/12/54*  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสมร วนกรกุล)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการ

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร