



PNRU

Phranakhon Rajabhat University

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

"สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)"

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



สารบัญ

	หน้า
1. เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.)	1 - 11
2. เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.ทบ.)	12 - 17
3. เงินงบประมาณแผ่นดิน (งปม.) โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	18 - 20

สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)
เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 9 ด้านสังคม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง คอบใจยุทธศาสตร์พัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 1 : ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ

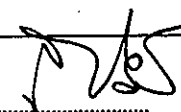
ตัวชี้วัด : ร้อยละประสิทธิผลการสื่อสารภายในมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

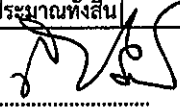
รหัสโครงการ : 2-2014-411-3301

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
33. โครงการยกระดับการสื่อสารภายในมหาวิทยาลัย (01) อบรม “การยกระดับการสื่อสารของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมาย”	1. เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารของมหาวิทยาลัยให้มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ 2. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักจริยธรรมและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร 3. เพื่อป้องกันปัญหาการสื่อสารที่อาจละเมิดสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือบุคคลอื่น 4. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในการสื่อสารต่อสาธารณะ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. จำนวนครั้งในการจัดอบรม : ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี 2. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม : ไม่น้อยกว่า 80% ของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม : แบบสอบถามหลังอบรม (ระดับ $\geq 80\%$) 2. ระดับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการสื่อสาร : แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม 3. ร้อยละความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมกรรมการสื่อสาร : ร้อยละ 80 แบบสอบถาม	-	33,300	33,300	33,400	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 100,000 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						100,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 9 ด้านสังคม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 1 : ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด : ร้อยละการลดคณะกรรมการที่ซ้ำซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 2-2014-411-3501

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
35. โครงการสร้างการบริหารจัดการแนวใหม่ (01) กิจกรรมอบรม “ทักษะการบริหารจัดการและขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน”	1. เพื่อพัฒนาทักษะการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ให้แก่บุคลากรตามตำแหน่งของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และ ตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรตามตำแหน่งของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย 3. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมุ่งผลสัมฤทธิ์ 4. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และบุคลากรตามตำแหน่งของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย 5. เพื่อลดการตั้งคณะกรรมการ และความซ้ำซ้อนของคณะกรรมการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. จำนวนกิจกรรมอบรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี 2. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% ของหน่วยงานทั้งหมดในมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การประเมินผลหลังโครงการ / รายงาน ผลลัพธ์จากหน่วยงาน	-	33,300	33,300	33,400	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 100,000 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						100,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ :

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์กร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ :

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์กร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.ก.ศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 9 ด้านสังคม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 1 : ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของขั้นตอนปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน (Flowchart)

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้ที่รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 2-2014-411-3502

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
35. โครงการสร้างการบริหารจัดการแนวใหม่ (02) อบรม “การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานภายใต้โครงการบริหารงานองค์กรยุคใหม่”	<p>1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Manual & WorkFlow) อย่างเป็นระบบ</p> <p>3. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปใช้จริงในหน่วยงาน</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</p> <p>1.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า 50 คน</p> <p>2.จำนวนคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้รับการจัดทำ ไม่น้อยกว่า 5 ชุด</p> <p>3.จำนวนแบบสอบถามความพึงพอใจที่ได้รับการตอบกลับ ไม่น้อยกว่า 80% ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</p> <p>1.ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (ประเมินจากแบบทดสอบก่อน-หลังอบรม)</p> <p>2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมต่อกิจกรรม เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 80%</p> <p>3.คู่มือการปฏิบัติงานที่จัดทำ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นมาตรฐาน และสามารถนำไปใช้ได้จริงในหน่วยงาน</p> <p>4.เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประยุกต์ใช้ภายในองค์กรหลังการอบรม</p>	-	16,700	16,700	16,600	<p>งบบุคลากร - บาท</p> <p>งบดำเนินงาน 50,000 บาท</p> <p>ค่าสาธารณูปโภค - บาท</p> <p>ค่าครุภัณฑ์ - บาท</p> <p>ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท</p> <p>งบเงินอุดหนุน - บาท</p> <p>งบรายจ่ายอื่น - บาท</p>
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						50,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 9 ด้านสังคม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 2 : ภาระงานครอบคลุมพันธกิจ

ตัวชี้วัด : จำนวนการติดตามแผนครบทุกไตรมาส

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้ที่รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 2-2014-412-3701

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
37. โครงการ จัดฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นต่อการกระจายอำนาจตัดสินใจให้กับผู้บริหารทุกระดับ (01) อบรม “ทักษะผู้บริหารระดับต้น เพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ”	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะพื้นฐานที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร 2. เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับต้นในการรับบทบาทการตัดสินใจในบริบทของการกระจายอำนาจ 3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ 4. เพื่อเชื่อมโยงภารกิจของหน่วยงานกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนผู้บริหารระดับต้นที่เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - อัตราการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	16,700	16,700	16,600	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 50,000 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						50,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 9 ด้านสังคม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 3 : พัฒนาบุคลากรทุกระดับ

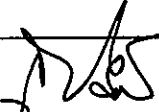
ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

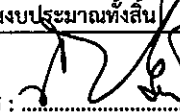
รหัสโครงการ : 2-2014-413-3901

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
39. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและ อบรม Skill-Based ตามตำแหน่งงาน (01) อบรม “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและ Skilled - Based ตามตำแหน่งงาน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน”	<p>1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะจำเพาะ (Functional Competency) ของบุคลากรสายสนับสนุนตามตำแหน่งงาน</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ในมหาวิทยาลัยยุคใหม่</p> <p>3. เพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาแบบ Skilled-Based ซึ่งเน้นการพัฒนาทักษะเฉพาะด้านตามบทบาทหน้าที่จริง</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการพัฒนาตนเองของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</p> <p>1.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>2.จำนวนหลักสูตร/หัวข้ออบรมที่จัดขึ้น ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</p> <p>1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มขึ้นตามที่กำหนดในแต่ละหัวข้อ (ประเมินจากแบบทดสอบก่อน-หลัง)</p> <p>2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 80%</p> <p>3.บุคลากรสามารถนำทักษะหรือความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง (ติดตามผล 1-2 เดือนหลังอบรม)</p> <p>4.มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) หลังอบรม เพื่อต่อยอดการเรียนรู้ในอนาคต</p>	-	16,700	16,700	16,600	<p>งบบุคลากร - บาท</p> <p>งบดำเนินงาน 50,000 บาท</p> <p>ค่าสาธารณูปโภค - บาท</p> <p>ค่าครุภัณฑ์ - บาท</p> <p>ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท</p> <p>งบเงินอุดหนุน - บาท</p> <p>งบรายจ่ายอื่น - บาท</p>
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						50,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

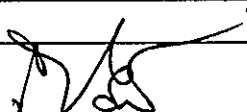
ตัวชี้วัด : จำนวนงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

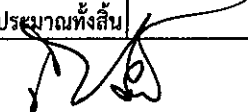
รหัสโครงการ : 2-2014-414-4401

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
44. โครงการจัดทำระบบประเมิน ในลักษณะงานเดียวกัน (01) กิจกรรม “การจัดทำระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร”	1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้มีความทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรม 2. เพื่อจัดทำเกณฑ์และแบบฟอร์มการประเมินผล ที่เหมาะสมกับลักษณะงานของสายวิชาการ และสายสนับสนุน 3. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับการประเมินเข้าใจ แนวทางการประเมินผลที่ชัดเจน และนำไปใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่เน้นผล สัมฤทธิ์ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อย่างต่อเนื่อง 5. การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการรวบรวม ข้อมูล ฐานข้อมูลเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1.จำนวนแบบฟอร์มหรือกรอบระบบประเมินที่ได้ออกแบบ/ พัฒนา ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ อย่างน้อย 1 แบบฟอร์ม 2.การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับการประเมิน อย่างน้อย 1 ระบบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แบบฟอร์มและระบบประเมินที่จัดทำ มีความ สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน และสามารถนำไปใช้ได้จริง	-	16,700	16,700	16,600	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 50,000 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						50,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็ร็อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็ร็อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : ผู้มาติดต่อ และบุคลากรภายในกองบริหารงานบุคคล

ผู้ที่รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 2-2014-414-4601

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
46. โครงการปรับปรุงจัดหา ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (01) บริหารจัดการภายใน กองบริหารงานบุคคล	1. เพื่อให้การบริหารจัดการภายในกอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของกองบริหารงานบุคคล 3. เพื่อให้ได้วัสดุและอุปกรณ์สำนักงาน ที่มีคุณภาพใช้ในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1.จัดประชุม/อบรม ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง ตลอด ปีงบประมาณ โดยมีบุคลากรเข้าร่วม เฉลี่ย 90% ต่อครั้ง 2.มีการจัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 35 ครั้งต่อปีงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1.บุคลากรมีวัสดุและอุปกรณ์สำนักงานที่มีคุณภาพ ในการปฏิบัติงานและทดแทนของเดิมที่หมดไป 2.สามารถจัดการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดข้อตำหนิจากคณะกรรมการ	123,700	123,700	123,700	123,700	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 494,800 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						494,800 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ :

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

รหัสโครงการ : 2-2014-414-4602

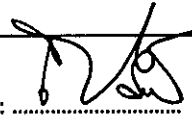
ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

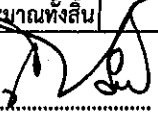
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
46. โครงการปรับปรุงจัดหา ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (02) ค่าเช่าที่พัก มหาวิทยาลัยสายวิชาการ และ สายสนับสนุน (เกษียณอายุราชการ ปี 2568) จำนวน 5 คน	1. เพื่อจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอสำหรับการเบิกจ่ายเงินค่าชดเชยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้เกษียณอายุราชการประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 5 คน 2. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าชดเชยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยเคร่งครัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - พนักงานมหาวิทยาลัยผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 5 คน ได้รับเงินค่าชดเชย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - การคำนวณเงินค่าชดเชยและการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างถูกต้อง 100% ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	1,318,400	-	-	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 1,318,400 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						1,318,400 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็ร็อง กิจรัตน์กร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็ร็อง กิจรัตน์กร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสู่ภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : กรณีล้มละลาย ราย นางอรรวดี ธูปทอง

ผู้ที่รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 2-2014-414-4603

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
46. โครงการปรับปรุงจัดหา ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (03) ค่าชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน กรณีล้มละลาย จำนวน 1 ราย	1. เพื่อขออนุมัติจัดสรรงบประมาณสำหรับเบิกจ่าย เงินค่าชดเชยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 1 ราย ที่สิ้นสุดสภาพการจ้างเนื่องจากเหตุ ล้มละลาย 2. เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าชดเชยเป็นไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และกฎหมายว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - พนักงานมหาวิทยาลัยผู้สิ้นสุดสภาพการจ้าง เนื่องจากล้มละลาย จำนวน 1 ราย ได้รับเงินค่าชดเชย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - การคำนวณเงินค่าชดเชยเป็นไปตามอัตรา กฎหมาย/ข้อบังคับ	-	376,600	-	-	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 376,600 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						376,600 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ :

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ :

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)
เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.ทบ.)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พ.บ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

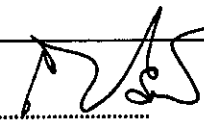
ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

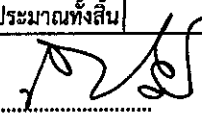
รหัสโครงการ : 3-2014-414-4604

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ	
			1	2	3	4		
46. โครงการปรับปรุงจัดหา ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (04) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ก.บ.ม. (ผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการ)	1. เพื่อให้การบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีงบประมาณในการจัดการประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย(ก.บ.ม.) ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของ ความประหยัดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด 3. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยในภารกิจของกองบริหารงาน บุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎ ระเบียบ สอดคล้องภารกิจของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย	89,700	89,700	89,700	89,700	งบบุคลากร	- บาท
							งบดำเนินงาน	358,800 บาท
							ค่าสาธารณูปโภค	- บาท
							ค่าครุภัณฑ์	- บาท
							ค่าสิ่งก่อสร้าง	- บาท
							งบเงินอุดหนุน	- บาท
							งบรายจ่ายอื่น	- บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								358,800 บาท

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พ.บ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง คอบใจยุทธศาสตร์พัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

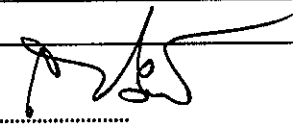
ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครที่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

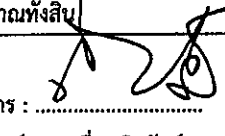
รหัสโครงการ : 3-2014-414-4605

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
46. โครงการปรับปรุงจัดหา ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (05) ค่าตอบแทน (ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ตามข้อบังคับฯ) ประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน	1. เพื่อ จัดสรรงบประมาณสำหรับเป็น ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในการประเมินผลงานทางวิชาการ และผลงานที่เป็นประโยชน์ของ บุคลากรสายสนับสนุนที่ขอตำแหน่ง สูงขึ้น 2. เพื่อ ให้กระบวนการประเมินเพื่อ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสายสนับสนุน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และระยะเวลาที่กำหนด 3. เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ และพัฒนา คุณภาพบุคลากรสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่คาดว่าจะเสนอขอรับการประเมิน เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในปี 2569 ไม่น้อยกว่า 5 ราย) 2. จำนวนครั้งของการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ (ตามจำนวนบุคลากรและจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิต่อรายที่ต้องใช้) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการประเมินผลงานโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความเชี่ยวชาญจากภายนอก เพื่อให้ได้ผลการประเมินที่เป็น มาตรฐานและน่าเชื่อถือ 2. กองบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และเป็นธรรม 3. อัตราความสำเร็จของการประเมินและแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	44,700	44,700	44,700	44,700	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 178,800 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						178,800 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พบ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้ที่รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 3-2014-414-4606

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
46. โครงการปรับปรุงจัดทำ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (06) ค่าใช้จ่ายสำหรับประเมิน เล่มคู่มือปฏิบัติงานหลัก/ วิเคราะห์ค่างาน	1. เพื่อให้การบริหารจัดการภายใน หน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของ กองบริหารงานบุคคล 3. เพื่อให้บุคลากรภายในกอง ได้รับการพัฒนาตนเอง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรแต่ละหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพและสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - บุคลากรแต่ละหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบ การพัฒนาตามศักยภาพและสายงาน	30,200	30,200	30,200	30,200	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 120,800 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						120,800 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ :

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ :

รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พบ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 4 : ศักยภาพการบริหาร สมรรถนะการบริการ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรจำนวน 2 คน

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

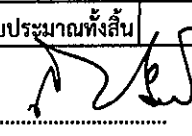
รหัสโครงการ : 3-2014-414-4607

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
46. โครงการปรับปรุงจัดหา ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (07) เงินประจำตำแหน่งและ ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ผู้บริหารที่มีวาระ (ผอ. พุทธิวิชาลัย และ ผอ. วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา)	1. เพื่อให้การบริหารจัดการภายในพุทธวิชาลัย เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย การบริหารพุทธวิชาลัย พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. เพื่อให้การบริหารจัดการภายในวิทยาลัย ชัยบาดาลพัฒนา เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารวิทยาลัย ชัยบาดาลพัฒนา พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม มติคณะกรรมการดำเนินงานของพุทธวิชาลัย และคณะกรรมการดำเนินงานของวิทยาลัย ชัยบาดาลพัฒนา	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ จำนวน 2 ตำแหน่ง (ผอ. พุทธิวิชาลัย และ ผอ. วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา) ตลอดปีงบประมาณ/ตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน เป็นไปอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา	120,000	120,000	120,000	120,000	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 480,000 บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						480,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เปรี๊ญ กิจรัตน์กร

รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 

รองศาสตราจารย์.ดร.เปรี๊ญ กิจรัตน์กร

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

เงินงบประมาณแผ่นดิน (งปม.)

โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

สรุปงบประมาณ จำแนกตามโครงการ/กิจกรรมและหมวดรายจ่าย เงินงบประมาณแผ่นดิน (งปม.) โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน		ค่าสาธารณูปโภค	งบลงทุน		งบอุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวมทั้งสิ้น
		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ			ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้าง			
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์									
ผลผลิต : มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น									
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู	-	-	-	-	-	-	300,000	-	300,000
เป้าประสงค์ : ผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ									
กลยุทธ์ 3 มีปัญญา พึ่งพาตนเอง	-	-	-	-	-	-	300,000	-	300,000
14. โครงการพัฒนาทักษะวิศวกรรมสังคมให้กับชุมชนท้องถิ่นสู่การเป็นนัก สร้างสรรค์นวัตกรรมชุมชน และเกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (พัฒนา ท้องถิ่น)									
1) กิจกรรม โครงการอบรมทัศนคติของบุคลากรทุกระดับเพื่อนำไปสู่การพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น							300,000		300,000
รวมทุกยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-	-	300,000	-	300,000

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

แผนการดำเนินงาน เงินงบประมาณแผ่นดิน (งปม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 9 ด้านสังคม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนยุทธศาสตร์ที่ 2 : ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู เป้าประสงค์ : ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ กลยุทธ์ 3 : มีปัญญา พึ่งพาตนเอง

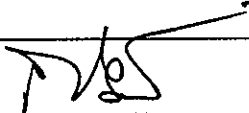
ตัวชี้วัด : จำนวนนักศึกษา/บุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการที่เกิดทักษะ/สมรรถนะนวัตกรรมทางการศึกษาและนำไปใช้ประโยชน์

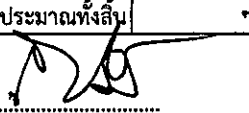
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ : บุคลากร : บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รหัสโครงการ : 1-2014-213-1401

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ	แผนดำเนินการ ไตรมาส				รวมงบประมาณ
			1	2	3	4	
14. โครงการพัฒนาทักษะ วิศวกรสังคมให้กับชุมชน ท้องถิ่นสู่การเป็นนักสร้างสรรค์ นวัตกรรมชุมชนและเกิดการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (พัฒนาท้องถิ่น) (01) โครงการอบรมทัศนคติ ของบุคลากรทุกระดับเพื่อนำ ไปสู่การพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น	1.เพื่อพัฒนาทัศนคติที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาชุมชนและท้องถิ่น 2.เพื่อเสริมสร้างทักษะ Soft Skills ที่จำเป็นสำหรับ บุคลากรในการทำงานร่วมกับชุมชน เช่น การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ และการคิดเชิงระบบ 3.เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทของบุคลากรในฐานะ "ผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง" ร่วมกับชุมชน 4.เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรและชุมชนในระยะยาว 5.เพื่อปลูกฝังทัศนคติและจิตสำนึกของบุคลากรในการมี ส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 6.เพื่อพัฒนาทักษะและบทบาทของบุคลากรให้สามารถ เป็น "วิศวกรสังคม" ที่เชื่อมโยงองค์ความรู้กับชุมชนได้	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ≥ 100 คน 2.จำนวนกิจกรรมอบรมที่จัด ≥ 3 รุ่น 3.จำนวนแบบสอบถามที่ประเมินผล ≥ 80% ของผู้เข้าอบรม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ≥ 85% 2.คะแนนทัศนคติและทักษะ soft skills ก่อนและหลังอบรมเพิ่มขึ้น ≥ 20%	-	100,000	100,000	100,000	งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน - บาท ค่าสาธารณูปโภค - บาท ค่าครุภัณฑ์ - บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง - บาท งบเงินอุดหนุน 300,000 บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						300,000 บาท	

ผู้ควบคุมโครงการ : 
รองศาสตราจารย์.ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร
รักษาราชการแทน อธิการบดี สำนักงานอธิการบดี (กองบริหารงานบุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ : 
รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร
รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร