



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒๓/๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนพัฒนาบุคลากร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร ว่าด้วยทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามต่อท้ายบทนิยามคำว่า “บุคคลภายนอก” ใน ข้อ ๔
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๓ คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร และข้อ ๑๙
และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“หมวด ๓

กองทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๑๙ ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรขึ้นในมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
ใช้จ่ายเป็นทุนพัฒนาบุคลากรตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ทูนาพัฒนาบุคลากรประกอบด้วย

(๑) เงินที่ได้รับโอนมาตามข้อ ๗

(๒) เงินทุนประเดิมตามข้อ ๘

(๓) เงินที่ได้รับการจัดสรรประจำปีจากดอกผลที่เกิดจากเงินคงคลังตามข้อ ๒๓/๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๔) เงินที่มีผู้บริจาคหรืออุทิศให้กองทุน

(๕) เงินที่ได้รับคืนจากการผิดสัญญารับทุนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งดอกเบี้ยและค่าเสียหายอื่นใด

(๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากกองทุน”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๒๐/๑ ข้อ ๒๐/๒ ข้อ ๒๐/๓ และข้อ ๒๐/๔ ในหมวด ๓ กองทุนพัฒนาบุคลากร แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๒๐/๑ ให้สภามหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเลือกกันเองหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีเฉพาะที่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคลที่อธิการบดีกำหนดคนหนึ่ง

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) นิติกรคนหนึ่งที่อธิการบดีกำหนด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒๐/๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

(๒) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราร้อยละของเงินดอกผลที่เกิดจากเงินคงคลังเพื่อสมทบเข้ากองทุนในแต่ละปี

(๓) พิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การขอและการให้ทุนพัฒนาบุคลากร รวมตลอดทั้งแบบและเงื่อนไขของสัญญารับทุนพัฒนาบุคลากร

(๕) พิจารณานุมัติการใช้จ่ายเงินกองทุน

(๖) พิจารณาและวินิจฉัยหรือเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามสัญญาเงินทุนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งการชดใช้ทุนพัฒนาบุคลากร

(๗) ออกประกาศเกี่ยวกับการให้ทุนพัฒนาบุคลากร การชดใช้หนี้ทุน พัฒนาบุคลากรเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๘) รายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนให้สภามหาวิทยาลัย ทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๙) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๐/๓ เงินกองทุนให้ใช้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และเป็นค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการ การติดตามทวงหนี้ และค่าใช้จ่ายอื่นอันเกี่ยวกับกองทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐/๔ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดอัตราร้อยละของดอกผลที่เกิดจากเงินคงคลัง เพื่อสมทบเข้ากองทุนตามข้อ ๒๓/๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยคำนึงถึงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยกำหนดอัตรารวมแล้ว ให้กองคลังจัดสรร เงินดอกผลจากเงินคงคลังตามอัตราดังกล่าวให้กองทุนภายในเดือนมกราคมของทุกปี”

ข้อ ๗ ให้โอนเงินงบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรที่เหลืออยู่ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไปเป็นของกองทุน

ข้อ ๘ ในวาระเริ่มแรกให้โอนเงินดอกผลจากเงินคงคลังประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้เป็นทุนประเดิมของกองทุนจำนวนสิบล้านบาท

ข้อ ๙ การใดที่คณะกรรมการพิจารณา ได้อนุมัติหรือพิจารณาไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับให้เป็นอันใช้ได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร