



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๑๐ วรรคสอง การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกรอบเวลาเร่งรัด ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีระยะเวลาการจ้าง ๒ ระยะ ดังต่อไปนี้

(ก) ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้างหนึ่งปี เพื่อทดลองปฏิบัติงาน

(ข) ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๒

(๓) ในระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ภายในระยะเวลา ๑๐ ปี แรก หากพนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้คณะกรรมการประจำคณะรวบรวมความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพร้อมเหตุผลความจำเป็นเสนอต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาขยายระยะเวลาออกไปอีกหนึ่งปี หากสภามหาวิทยาลัยไม่อนุญาตให้ขยายระยะเวลาดังกล่าว หรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีที่สภามหาวิทยาลัยให้ขยายแต่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้างหรือกำหนดมาตรการเร่งรัดประการอื่นตามที่เห็นสมควร

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๒ หากยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาสิบสี่ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้คณะกรรมการประจำคณะ รวบรวมความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พร้อมเหตุผลความจำเป็นเสนอต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาขยายระยะเวลาออกไปอีกหนึ่งปี หากสภามหาวิทยาลัยไม่อนุญาตให้ขยายระยะเวลาดังกล่าว หรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีที่สภามหาวิทยาลัยให้ขยายแต่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง หรือกำหนดมาตรการเร่งรัดประการอื่นตามที่เห็นสมควร

(๕) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อส่งเสริมเร่งรัดและให้คำปรึกษาแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อให้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม (๓) และ (๔) และให้คณะกรรมการส่งเสริมเร่งรัดและให้คำปรึกษาตรวจสอบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะครบกำหนดตาม (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี ในแต่ละปี เพื่อรายงานผลตรวจสอบและการปฏิบัติหน้าที่ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าวไม่น้อยกว่าหกสิบวัน และให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนครบกำหนดตาม (๓) หรือ (๔)

(๖) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการยังมิได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ตามระยะเวลาใน (๓) และ (๔) หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอาจขยายเวลาให้อีกไม่เกินสามปี โดยให้คณะกรรมการประจำคณะ รวบรวมความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย หากผู้ที่ครบกำหนดระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยขยายออกไป ยังมิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ให้นำความใน (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๗) นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหมวด ๓ แล้ว ในระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้มีการประเมินผลการทำงานทุกระยะเวลาสี่ปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยอาจให้โอกาสพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปรับปรุงการทำงานภายในเวลาที่กำหนดหรือพิจารณาเลิกจ้าง

(๘) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งเป็นการต่อสัญญาจ้างก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นสัญญาจ้างในระยะที่ ๒ ของข้อ ๑๔ ตามข้อบังคับนี้ โดยการนับระยะเวลาเพื่อกำหนดเวลาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการยังคงนับต่อเนื่องจากสัญญาจ้างเดิม”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร