



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นที่สมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“งาน” หมายความว่า งานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการระดับงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๔ การแต่งตั้งรักษาราชการแทน ให้แต่งตั้งในระดับตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้แต่งตั้งในระดับต่ำกว่าตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๕ บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุน และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคคลไปปฏิบัติหน้าที่ในงาานนั้น โดยที่งานนั้น ยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับบุคคลไปปฏิบัติหน้าที่ในงาานดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณา มอบหมายบุคคลให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในงาานนั้นได้ แต่ไม่ถือว่าเป็นการรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็นก่อน นำเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้างานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อคณบดี หรือผู้อำนวยการ และรองอธิการบดี ที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็นก่อน นำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีที่คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการเสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากหน้าที่เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากการรักษาการในตำแหน่ง

(๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๕) อธิการบดีให้พ้นจากการรักษาการในตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถนอม อินทรกำเนต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร