



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองบริหารงานบุคคล ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) กำหนดให้หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัด ให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และ บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มี ประสิทธิภาพ ประกอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ใช้บังคับเมื่อพ้น กำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในอันที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ดังกล่าว กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงให้จัดทำโครงการขับเคลื่อน หลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐาน จริยธรรมและประมวลจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

การจัดทำโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกตำแหน่งในเรื่อง ของประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และรวมถึงหลักปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในหลักการ เนื้อหา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ เพื่อส่งเสริม อบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้าใจในหลักการเนื้อหาของหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถนำไปปฏิบัติงานตามหลักปฏิบัติที่ดี

๒.๓ เพื่อร่วมทำกิจกรรม และร่วมกันนำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๓.กิจกรรมของโครงการ

๓.๑ กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ”

๓.๒ กิจกรรมการมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการร่วมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๖

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวนประมาณ ๒๓๐ คน

๕. วิธีการจัด

การบรรยาย

๖. สถานที่และระยะเวลาการจัดโครงการ

วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กิจจาทร ๒ อาคารปิยมหาราช ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีความเข้าใจในหลักการ เนื้อหา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๗.๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้รับการส่งเสริม อบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้าใจในหลักการเนื้อหาของหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติงานตามหลักปฏิบัติที่ดี

๗.๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้ร่วมทำกิจกรรมและร่วมกันนำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๗.๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครได้รับความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองบริหารงานบุคคล และกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๙. ประมาณการค่าใช้จ่าย

ค่าวิทยากร (ศาสตราจารย์พิเศษ จรัญ ภักดีธนากุล) ชั่วโมงละ ๓,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่าง คนละ ๓๕ บาท	จำนวน ๒๓๐ คน	เป็นเงิน	๘,๐๕๐ บาท
ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑๒๐ บาท	จำนวน ๒๓๐ คน	เป็นเงิน	๒๗,๖๐๐ บาท
		เป็นเงิน	๔๔,๖๕๐ บาท

๑๐. การประเมินโครงการ

ดำเนินการแจกแบบสอบถามก่อน และหลังการเข้าร่วมโครงการ และสรุปผลรายงาน

ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผล จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน พบว่า ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สรุปดังนี้

เพศชาย จำนวน ๒๖ คน

เพศหญิง จำนวน ๔๖ คน

ระดับความคิดเห็น

พอใจมากที่สุด	ร้อยละ ๙๐
พอใจมาก	ร้อยละ ๑๐
พอใจปานกลาง	ร้อยละ ๐
พอใจน้อย	ร้อยละ ๐
พอใจน้อยที่สุด	ร้อยละ ๐

ข้อเสนอแนะ

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม No gift Policy

เห็นควรให้มีนโยบายนี้

เป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติ

ดี แต่ระบบอุปถัมภ์อาจจะไม่ได้ให้ขอ แต่ให้ความช่วยเหลือแบบเป็นพรรคพวก

เป็นวัฒนธรรมที่ดี ถ้าปฏิบัติได้จริง

ไม่ควร ๓,๐๐๐ บาท ไม่ควรมีการรับของขวัญทำให้เกิดทับซ้อนผลประโยชน์

เป็นนโยบายที่ดี ควรใช้นโยบายทั้งภาครัฐและเอกชน

ดี ถ้าทุกคนปฏิบัติตามจริงอย่างเคร่งครัด

วัฒนธรรมเป็นเป็นเรื่องที่ควรปฏิบัติ แต่ต้องพิจารณาเจตนาด้วย

เห็นด้วยอย่างมาก No Gift Policy เพราะเป็นการสร้างค่านิยมไม่ดี มีผลต่อระบบ/กระบวนการ

ทำงาน

ควรปฏิบัติในทุกด้าน ๆ

จัดอีก

เห็นด้วย

ไม่ควรถึงความแตกต่างเมื่อใช้นโยบาย

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ

พระนคร

เห็นด้วยกับประมวลจริยธรรม

สำคัญมาก ควรจะนำเสนอไว้อย่างชัดเจนและระบุให้ชัดเจนเพื่อป้องกันการโต้แย้ง

ดี

มีการส่งเสริมที่ดี

เป็นสิ่งที่ดี เพราะเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่จะใช้ทำกันทุกคน ทุกหน่วยงาน ด้วยแนวทางชัดเจน

เป็นรูปธรรม

ส่งเสริมและเสริมสร้างให้ทุกระบบเข้าใจตรงกัน

เป็นสิ่งที่ควรมีและน่ามี สร้างความตระหนักอย่างสม่ำเสมอ เช่น การอบรมครั้งนี้ ดีมาก ๆ
ชอบมาก

ควรมีคู่มือสรุปเป็นภาพเรื่องราวประกอบจริยธรรม แจกบุคลากร

๓. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

อาจารย์น่ารักมาก สอนดี สนุก เข้าใจง่าย

ห้องประชุมแอร์ไม่เย็น การจัดกิจกรรมซ้อนกันทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อย

มีการปฏิบัติตามนโยบาย

ควรมีการตรวจสอบเครื่องเสียง ไม่ทำให้มีความพร้อมใช้มากกว่านี้ทำให้เกิดความหงุดหงิดทั้งวิทยากร
และผู้เข้าร่วม และแสดงให้เห็นถึงความไม่พร้อมของสถาบัน

ระบบเสียงและไมค์มีปัญหาบ่อยจริง

สื่อสารระบบธรรมาภิบาลให้บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง เช่น คณะกรรมการก้านธรรมาภิบาล
ตามที่ศาสตราจารย์พิเศษ จรรย์ ภักดีธนากุล ได้เสนอแนะ

เป็นโครงการอบรมที่ดีมาก ๆ โดยเฉพาะในหน่วยงาน ขอบพระคุณมาก ๆ ที่ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้
มากด้วยประสบการณ์และให้ความรู้

จัดทุกปี

เอกสารสีและฟอนต์ อ่านยากมาก

ภาพประกอบ

กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ”

ภาพวิทยากรผู้บรรยาย :



กิจกรรมการมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการร่วมสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๖



มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐

๑. รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๑๙ + มาตรา ๒๗๖

๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ คณะรัฐมนตรี ส.ส. ส.ว. และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เลขาธิการศาล รธน. และเลขาธิการ คณะกรรมการองค์การอิสระ ๒๕๖๑

๑.๒ รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๔(๑) + ๒๓๕ วรรคหนึ่ง (๑) + ว.สอง + ว.สาม + ว.สี่ + ว.ห้า
 ระเบียบของที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกา ๑.ระบบไต่สวน ๒.รวดเร็ว

๑.๓ รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๖ บทเฉพาะสำหรับ ปปช. “คณะผู้ไต่สวนอิสระ”
 →

๑.๔ บทเฉพาะสำหรับ ส.ส. และ ส.ว. ตามข้อบังคับแต่ละสภามติ ๓ ใน ๕ ปช.ส่งเรื่องให้ ปปช.ไต่สวน

๒. รัฐธรรมนูญ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

๒.๑ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๒ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ แต่ละหน่วยงาน ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม พรบ. ๒๕๖๒

๒.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการตุลาการ (ผู้พิพากษาศาลยุติธรรม) ตุลาการศาลปกครองและพนักงานอัยการ
ฎีกาที่ ๑๗๙๔/๒๕๖๓

๒.๔ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง พ.ศ.๒๕๖๔

?...สภาพบังคับ...?

พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ + มาตรา ๖ วรรคสอง (๑) คณะรัฐมนตรี

องค์ประกอบของระบบจริยธรรม

๑.เกณฑ์มาตรฐาน (Norms or Standard)	๒.สภาพบังคับ (Sanction) และอัตราโทษ (Penalty)	๓.กระบวนการและองค์กร วินิจฉัย (Process and Authoritative Body)
๑.๑ ต้องชัดเจน เป็นลายลักษณ์ อักษร	๒.๑ ต้องได้สัดส่วนกับพฤติกรรม มูลเหตุจูงใจ เจตนา และผลร้าย หรือ ความเสียหายของการฝ่าฝืน	๓.๑ ต้องทรงประสิทธิภาพ เข้าถึงได้ง่าย รวดเร็ว และเที่ยงธรรม
๑.๒ ต้องออกแบบให้เหมาะสมแก่ สถานะ บทบาท หน้าที่ และ อำนาจของผู้ดำรงตำแหน่ง	๒.๒ บังคับใช้ได้จริง และมีผลในทาง ยับยั้งการเลียนแบบ และป้องกันการ กระทำผิดซ้ำ	๓.๒ มีมาตรการป้องกันและตอบโต้ การนำไปใช้ในทางที่ผิด (Safeguard and measure against Abuse)

เกณฑ์มาตรฐาน ๓ ระดับ

จริยธรรมระดับอุดมการณ์ ตามหมวด ๑ =
๖ ประการ

- ข้อ ๕ ยึดมั่นระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๖ พิทักษ์สถาบันหลักของชาติ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพ เกียรติภูมิของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ข้อ ๗ ถือประโยชน์ชาติเหนือกว่าประโยชน์ตน
- ข้อ ๘ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหา หรือ ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ข้อ ๙ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับประโยชน์ใดที่อาจทำให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ข้อ ๑๐ ไม่รับ ประโยชน์ใด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือมีกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

จริยธรรมค่านิยมหลัก
ตามหมวด ๒ = ๑๐ ประการ

- ข้อ ๑๑ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม
- ข้อ ๑๗ ไม่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ การดำรงตำแหน่ง
- ปฏิภาที คมจ.๑/๒๕๖๕**
- ข้อ ๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นอิสระ เป็นกลาง และ**ปราศจากอคติ**
- ปฏิภาที ๑๗๙๔/๒๕๖๓**
- ข้อ ๒๐ ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำ ในการปฏิบัติหน้าที่

จริยธรรมทั่วไป
ตามหมวด ๓ = ๖ ประการ

- ข้อ ๒๑ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ชาติ และความสุขของประชาชน
- ข้อ ๒๒ อุทิศเวลาแก่ทางราชการ
- ข้อ ๒๓ ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส ปราศจากอคติ
- ข้อ ๒๔ ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
- ข้อ ๒๕ รักษาความลับของทางราชการ
- ข้อ ๒๖ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล งบประมาณและการอื่น ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และระบบคุณธรรม ให้เกิดความสามัคคีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินคดีฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๑

กระบวนการ
(Process)

๒

องค์กรวินิจัย
(Authoritative Body)

๓

บทลงโทษ
(Sanction)

๑.กระบวนการไต่สวน (Process)

๑.๑ ให้คณะกรรมการ ปปช. เป็นผู้ไต่สวน เมื่อมีเหตุอันควรสงสัย หรือเมื่อมีข้อกล่าวหาจากบุคคลหรือองค์กรใดก็ได้ ตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๕ วรรคหนึ่ง (๑)

๑.๒ เลขาธิการ ปปช. มีหน้าที่ต้องตรวจสอบเบื้องต้นก่อนว่ามีมูล หรือรายละเอียดเพียงพอที่จะเสนอให้คณะกรรมการ ปปช.ไต่สวนหรือไม่ ตาม มาตรา ๔๙ แห่ง พรบ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๓ คณะกรรมการ ปปช. อาจสั่งให้ทำการไต่สวนเบื้องต้นก่อนอีกก็ได้ ตาม พรบ.๒๕๖๑ มาตรา ๕๐ ซึ่งคณะผู้ไต่สวนต้องดำเนินการให้เสร็จ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ปปช. ภายใน ๑๘๐ วัน ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆละไม่เกิน ๖๐ วัน

๑.๔ การไต่สวนความผิดที่ถูกกล่าวหา ต้องทำให้เสร็จภายใน ๒ ปี ปปช. ขยายได้เท่าที่จำเป็น แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๓ ปี

๒. องค์กรวินิจฉัย (Authoritative Body)

- เมื่อคณะกรรมการ ปปช. ได้สอบสวนเสร็จและมีมติชี้มูลว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ให้เสนอเรื่องต่อศาลฎีกาโดยตรง ไม่ต้องผ่านอัยการสูงสุด
- ระเบียบที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกาให้แผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นผู้พิจารณาและพิพากษา
- ให้นำสำนวนการไต่สวนของ ปปช. มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยให้ศาลมีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริง (รธน.มาตรา ๒๓๕ วรรค๖)

๓. บทลงโทษ (Sanction) ตามรธน.มาตรา ๒๓๕ วรรคสาม

- เมื่อศาลฎีการับคำฟ้อง ผู้ถูกกล่าวหาต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ศาลฎีกาจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น
- ถ้าศาลฎีกาวินิจฉัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากตำแหน่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันหยุดปฏิบัติหน้าที่
- ต้องถูกเพิกถอนสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง ห้ามดำรงตำแหน่งทางการเมืองตลอดไป
- ศาลฎีกาอาจเพิกถอนสิทธิเลือกตั้งไม่เกิน ๑๐ ปีด้วยก็ได้

หมายเหตุ ไม่มีบทบัญญัติให้อุทธรณ์คำพิพากษาศาลฎีกา ไม่เหมือนกับคำพิพากษาคดี
ทุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ซึ่ง รธน. มาตรา ๑๙๕ วรรคสี่ ให้อุทธรณ์ได้