



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ว่าด้วยการลงทะเบียนทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงทะเบียนทางวินัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงทะเบียนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลงทะเบียนทางวินัย ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดีหรือตำแหน่งอื่น ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และให้หมายความรวมถึงบุคลากรประเภทอื่นทุกประเภทโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๖ ทั้งนี้ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณีความร้ายแรงของความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้ แต่ห้ามลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก

- (๑) แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ
- (๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ
- (๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน
- (๔) ล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน
- (๕) ประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน เว้นแต่กรณีไม่ร้ายแรง อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษต่ำกว่าไล่ออกหรือปลดออกก็ได้

ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่

(๑) อธิการบดี มีอำนาจลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้นได้

(๒) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือน ทั้งนี้ ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีโดยมติสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก เว้นแต่ข้าราชการเทียบเท่าระดับ ๑๐ ขึ้นไป และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

กรณีอธิการบดีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมติสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้สั่งลงโทษ

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด การสั่งลงโทษให้กระทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งให้ระบุว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยกรณีใด มาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษและการฟ้องคดีต่อศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๖ ห้ามสั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือ ตัวอย่างที่ ๓ แนบท้ายข้อบังคับนี้

การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๖ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๔ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๗ ห้ามสั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก ตั้งแต่วันพักราชการหรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดวินัยโดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาดำเนินการเกินกว่าสิบห้าวัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

(๓) การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในการกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยปกติให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดหรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออกหรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๖) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งลงโทษนั้น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๘) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ ตามข้อ ๗ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๗ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ห้ามสั่งลงโทษย้อนหลัง

ข้อ ๑๔ คำสั่ง เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ตามข้อ ๑๒ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๕ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ การสั่ง ยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษ ตามข้อ ๑๓ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๖ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่ง ข้อความเดิมตามที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๗ ข้าราชการผู้ใดถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการดังกล่าวอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ และเห็นควรสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติว่าหากให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ และให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

พลอากาศเอก



(วีระ กิจจาทร์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ตรวจ.....

ร่าง/ทาน.....

พิมพ์.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท
 ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.....
 โดยมีการกระทำผิดคือ.....ซึ่งเป็นการกระทำผิด
 วินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐาน/กระทำผิดเล็กน้อย/ซึ่งควรลงโทษตัดเงินเดือน แต่มีเหตุอันควรลดหย่อนโดย
สมควรลงโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการ
 ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง
 (.....)
ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
 ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.....
 โดยมีการกระทำความผิดคือ.....สมควรลงโทษตัด
 เงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุ
 นั้นไว้ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการ
 ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... %
 เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง
 (.....)
ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง ลงโทษลดชั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.....
โดยมีการกระทำผิดคือ.....สมควรลงโทษลดชั้น
เงินเดือน.....ขั้น (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุอันควรลดหย่อนไว้ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการ
ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ขั้น
จากอัตราเงินเดือนระดับ.....ขั้น.....บาท คงให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง
(.....)
.....ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษ.....(ไล้/ปลด).....ออกจากราชการ

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท
 ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.....
 โดยมีการกระทำผิดคือ.....ซึ่งสมควรลงโทษ
 (ไล้/ปลด)ออกจากราชการ (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุอันควรลดหย่อนไว้ด้วย)และ
 สภามหาวิทยาลัย.(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลขที่
 พ.ศ.)..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้มีมติให้ลงโทษ.....(ระบุ
 สถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการ
 ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
 ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.
 ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
 ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

 อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.....
 โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน/
 ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น
(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งที่สังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและ
 สังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....
(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
 การลงโทษดังกล่าวเป็นการลงโทษไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม โดย.....(ระบุความเห็นโดยสรุป)

(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....สมควรได้รับการเพิ่มโทษ/ลดโทษเป็นลดขั้น
 เงินเดือน.....ขั้น/ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน/ภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ.....(ระบุ
ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม).....เป็น..... (ระบุสถาน
โทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับ
เงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.
 ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
 ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

 อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.....
 โดยให้คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น
(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่ง
 และสังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....
(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้ส่งเรื่องให้/รายงานการ
 ลงโทษไปยังสภามหาวิทยาลัย.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)..... พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่ง
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ สภามหาวิทยาลัย
(ระบุชื่อส่วนราชการ)..... ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลขที่ พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.

 ได้พิจารณาเห็นว่าแล้วเห็นว่า (ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณีกระทำผิด ฐาน และมาตราความผิด
 เปลี่ยนแปลงไปให้ระบุให้ปรากฏด้วย).....

.....จึงมีมติให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
เป็นเป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์..(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ... ข้อ.... จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม).....เป็น..... (ระบุ
สถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับ
เงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป”



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“สวัสดิการ” หมายความว่า สวัสดิการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยชั้นในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายในการให้สวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้เป็นการสมทบกองทุนเป็นรายปี ตามข้อ ๖

(๓) เงินที่มีผู้บริจาคหรืออุทิศให้กองทุน

(๔) ดอกผลและรายได้อื่นของกองทุน

ข้อ ๖ ทุกปีงบประมาณให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสมทบเข้ากองทุนตามความจำเป็น โดยให้ระบุไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเฉพาะเพื่อการให้สวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุน

ในกรณีที่มีการคำนวณเงินจัดสรรให้กองทุนตามข้อ ๕ (๑) ผิดพลาด ให้กองทุนนำส่งเงินที่คำนวณผิดพลาดคืนให้แก่กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยตัดจ่ายจากกองทุนได้

หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการการให้สวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

การเก็บรักษาเงินและการฝากเงินกองทุน วิธีการเบิกจ่ายเงิน และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนคณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจากคณบดี จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๘) ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่อธิการบดีกำหนดไม่เกินสองคน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้กรรมการตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับคัดเลือกใหม่อีกได้

-๓-

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

(๒) พิจารณานำเงินกองทุนไปลงทุนตามข้อ ๑๑

(๓) กำหนดระเบียบตามข้อ ๗ วรรคสี่

(๔) รายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในเก้าสิบ

วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการอาจมีมตินำเงินกองทุนไปลงทุนได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้กรรมการและเลขานุการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายรับและรายจ่ายของกองทุนในปีที่ผ่านมาเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น สภามหาวิทยาลัยจึงมีมติให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ๑.๓ เท่า เป็น ๑.๔ เท่า ของเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ สำหรับบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และ ๑.๕ เท่า เป็น ๑.๖ เท่า ของเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ สำหรับบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สวัสดิการ” หมายความว่า การจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งการช่วยเหลือในเรื่องอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า เป็นผู้ทำหน้าที่สนับสนุนงานวิชาการ งานบริหาร และงานบริการ รวมถึงตำแหน่ง ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า เป็นผู้ทำหน้าที่สอน วิจัย และภารกิจอื่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมถึงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้ประกันตนตามที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมกำหนด

(๒) จ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ละครายในอัตราร้อยละสามของเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน และสภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จ่ายเพิ่มขึ้นก็ได้ แต่ต้องคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

ข้อ ๖ ผู้ที่บรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงมีสิทธิเบิกค่าช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยประกาศ

ข้อ ๗ ข้อบังคับนี้ไม่กระทบการรับสวัสดิการที่ได้รับไปแล้ว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร