



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงาน  
ในระดับคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ  
การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล  
ในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและ  
วิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา  
หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา  
หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา  
หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ” หมายถึง คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงพนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงานได้เต็มเวลา

(๕) มีความรู้ความสามารถเฉพาะที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๗) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถหรือโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนการกระทำผิดทางวินัย ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ตามกฎหมายหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานใด

(๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๑๒) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือองค์กรอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

(๑๔) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในองค์กรของรัฐ หรือไม่เคยเป็นผู้ละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอผลงานทางวิชาการ

(๑๖) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

คุณสมบัติตาม (๒) สภามหาวิทยาลัยจะยกเว้นให้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นสำนักสถาบัน และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีได้มีการจัดการเรียนการสอนก็ได้ ในกรณีที่สมควรยกเว้นคุณสมบัติดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ก่อนดำเนินการสรรหา และให้ประกาศการยกเว้นดังกล่าวให้ทราบทั่วไป

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ เว้นแต่หน่วยงานที่มี ข้อบังคับเฉพาะระบุให้ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือผลการประเมินของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไม่ถึงระดับพอใช้ หรือได้ระดับพอใช้สองปีติดต่อกัน

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ มติของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ในการสรรหาคณบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธาน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการกำหนดคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) ต้องไม่อยู่ในคณะเดียวกับคณบดีที่จะสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร

ก่อนที่หัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะจะครบวาระ หรือหลังจากพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ในการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานของหน่วยงานที่ไม่ใช่คณะ ให้อธิการบดีตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีจำนวนห้าคนเพื่อดำเนินการสรรหา แล้วเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่ออธิการบดีเพื่อนำหารือกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเห็นชอบด้วยแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ในการหารือกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีเชิญประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมาร่วมหารือด้วย

ในการประชุมหารือตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานที่จะต้องสรรหา หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเข้าร่วมหารือด้วยไม่ได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหา และประกาศให้บุคลากรทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหาตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ในการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ ให้คำนึงถึง

- (๑) ความสามารถในการทำงานร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ร่วมงานในหน่วยงานและผู้อื่น
- (๒) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๓) ความคิดริเริ่ม ความสนใจและการเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น
- (๔) ความรู้ความสามารถด้านบริหาร
- (๕) ความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๖) คุณลักษณะอื่นที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด ซึ่งต้องประกาศให้ทราบ

ทั่วกัน ก่อนการเปิดการรับสมัครหรือเสนอชื่อ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งมีลักษณะพึงประสงค์ตามข้อ ๑๐ จำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยให้ประธานกรรมการเสนอแนะด้วยว่าผู้ใดเหมาะสมที่สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งมีลักษณะพึงประสงค์ตามข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเพื่อนำเสนออธิการบดี พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๘ ต่อไป

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ในการสรรหาคุณสมบัติของคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานของหน่วยงานที่ไม่ใช่คณะ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการโดยวิธีปรึกษาหารือเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมต่อตำแหน่งที่สุด โดยคำนึงถึงคุณลักษณะตามข้อ ๑๐ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร