

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด OIT  
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด OIT ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ/ ยังไม่แล้วเสร็จ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน
๑. วางแผนกำลังคนอย่าง เหมาะสมตามกรอบ เป้าหมายภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"><li>- กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)</li><li>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบ อัตรากำลังข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่ง วิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)</li><li>- กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๖)</li><li>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบ อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)</li></ul>	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> โดยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและ สายสนับสนุน และกองบริหารงานบุคคลได้จัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลไปใช้ ประกอบการวิเคราะห์การจัดทำกรอบอัตรากำลัง และได้ นำเสนอข้อมูลดังกล่าวต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติ มอบหน่วยงานพิจารณาทบทวนข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์พิเศษ และมอบ ฝ่ายเลขานุการติดต่อประสานไปยัง สป.อว. เกี่ยวกับเกณฑ์ ที่ใช้ในการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง และนำข้อมูลเสนอ คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ (สายวิชาการ) และในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ (สายสนับสนุน) ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณา และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p>	<input type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ	<input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ/ ยังไม่แล้วเสร็จ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน
<p>๒. กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าปฏิบัติงานหรือเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๗ อัตรา</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน และได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๗ อัตรา โดยเริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และกำหนดวันรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ</p> <p><input type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ</p>	<p><input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี</p>
<p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีสวัสดิการที่มั่นคง อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และความมีจิตสำนึกรักองค์กร</p>	<p>การจัดสวัสดิการบ้านพักภายในมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดบุคคลเข้าพักในที่พักอาศัย</li> <li>- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าพักในที่พักของมหาวิทยาลัย</li> </ul>	<p>มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสวัสดิการบ้านพักภายในมหาวิทยาลัย โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดบุคคลเข้าพักอาศัย และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าพักในที่พักของมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้าพักอาศัยรวมทั้งหมดจำนวน ๑๖ ราย ซึ่งมีบุคลากรได้เข้ามาพักอาศัยแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรอยู่ระหว่างรอเข้าพักอาศัย จำนวน ๘ ราย เนื่องจากห้องพักอยู่ระหว่างการซ่อมบำรุง</p>	<p><input type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ</p> <p>โดยมีบุคลากรอยู่ระหว่างรอเข้าพักอาศัย จำนวน ๘ ราย</p>	<p><input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ/ ยังไม่แล้วเสร็จ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน
<p>๔. จัดระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และ สวัสดิการ ที่เหมาะสม กับภาระงาน สมรรถนะ และผลการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</li> <li>- อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</li> <li>- อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ</li> </ul>	<p><input type="checkbox"/> แล้วเสร็จ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ</p>	<p><input type="checkbox"/> มี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี</p>
<p>๕. วางแผน ส่งเสริม และ พัฒนาบุคลากรเพื่อให้มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career path)</p>	<p>แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกรกำหนด ระดับตำแหน่งและดำเนินการให้ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ พนักงานมหาวิทยาลัย ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)</p>	<p><b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> โดยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำกรกำหนดระดับตำแหน่งและ ดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) เพื่อดำเนินการจัดทำกรกำหนดระดับตำแหน่งและ ดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศที่ เกี่ยวข้อง โดยได้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา</p>	<p><input type="checkbox"/> แล้วเสร็จ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ</p>	<p><input type="checkbox"/> มี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ/ ยังไม่แล้วเสร็จ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน
		จัดทำกำหนดระดับตำแหน่งฯ ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ และ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และจะดำเนินการประชุม ในครั้งถัดไป ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖		
๖. พัฒนาบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพของงาน	ทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอก <ul style="list-style-type: none"><li>- แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่พิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร</li><li>- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</li></ul>	มหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายนันทน์ แยมวงษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีสิทธิได้รับทุนพัฒนาบุคลากร จำนวนไม่เกิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น ๑) ค่าลงทะเบียนเรียนรายวิชา ค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บ จำนวนไม่เกิน ๕๗๐,๐๐๐ บาท หรือตามที่จ่ายจริง ๒) ค่าใช้จ่ายในการเก็บข้อมูล และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิทยานิพนธ์ จำนวนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. นางสาวอาภาภรณ์ หาโล๊ะ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ โดยมีสิทธิได้รับทุนพัฒนาบุคลากร จำนวนไม่เกิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น ๑) ค่าลงทะเบียนเรียนรายวิชา ค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บ จำนวนไม่เกิน ๕๗๐,๐๐๐ บาท หรือตามที่จ่ายจริง ๒) ค่าใช้จ่ายในการเก็บข้อมูล และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิทยานิพนธ์ จำนวนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/> มี จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท <ul style="list-style-type: none"><li>- ค่าลงทะเบียนเรียนรายวิชา และ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บจำนวนไม่เกินรายละ ๕๗๐,๐๐๐ บาท หรือตามที่จ่ายจริง</li><li>- ค่าใช้จ่ายในการเก็บข้อมูลและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิทยานิพนธ์จำนวนไม่เกิน รายละ ๓๐,๐๐๐ บาท</li></ul> <input type="checkbox"/> ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ/ ยังไม่แล้วเสร็จ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเป็นคณาจารย์ที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยได้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิพัชร์ วุฒิเสน สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่แล้วเสร็จ	<input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี