



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลพัฒนา (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลพัฒนา ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลพัฒนา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยพยาบาลพัฒนา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มีการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ

ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาของบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำในวิทยาลัย และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาลัยตามแนวทางและแนวนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นใดตามที่ กวขพ. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีมอบหมายเป็นหนังสือให้ผู้อำนวยการกระทำการในนามมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัยตามควรแก่กรณี และเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจไว้ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความคล่องตัว ประสิทธิภาพในการทำงาน และการคุ้มครองประโยชน์ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระและตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งเพราะกระทำการอันอาจทำให้เสียหายแก่วิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง มติของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๒) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างอธิการบดีกับผู้อำนวยการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร