



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดีให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงพนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) มีความเข้าใจ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๔) มีความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๙) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถหรือโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๑๔) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๕) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

(๑๖) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๗) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๑๙) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๗) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขาธิการ
- ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขาธิการสองคน

กรรมการสรรหาอธิการบดีไม่มีสิทธิได้รับการสรรหา

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยและสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่การดำเนินการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทเดียวกันให้ดำรงตำแหน่งแทน ทั้งนี้ โดยไม่กระทบถึงการดำเนินการใดที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว

เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม และขจัดความทับซ้อนแห่งผลประโยชน์ ในการแต่งตั้งรองอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยจะไม่ให้ความเห็นชอบกรรมการสรรหาอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นรองอธิการบดีภายในสองปีนับแต่วันแต่งตั้งอธิการบดี เว้นแต่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ซึ่งได้แสดงเจตนาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าตนไม่ใช่สิทธิในการลงคะแนนเลือกอธิการบดี

ข้อ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการภายในเวลาอันสมควรก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระ ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และจะสมัครด้วยตนเองหรือได้รับการเสนอชื่อตามข้อบังคับนี้ก็ได้

ข้อ ๙ ผู้ใดประสงค์จะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ยื่นสมัครด้วยตนเองตามหลักเกณฑ์วิธีการและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้นำหน่วยงานหรือองค์กร มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง อธิการบดีได้ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก สถาบัน โรงเรียน มัธยมศึกษา และโรงเรียนประถมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร แต่ละหน่วยงานมีสิทธิ เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ไม่เกินสองชื่อ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว จัดให้บุคลากรในหน่วยงานมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อสรุปในการเสนอรายชื่อ ทั้งนี้ ห้ามไม่ให้ใช้วิธีลงคะแนนหยั่งเสียง

(๒) สถานศึกษา และองค์การบริหารนักศึกษา มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการ สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย ชมรมครุฑต้นมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้องค์กรละไม่เกินสองชื่อ

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ การพิจารณาในการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกาศให้บุคลากรทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหา ตามแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ต้องสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ

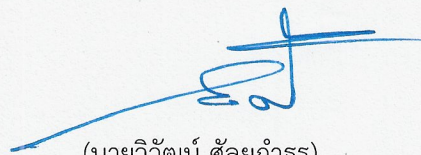
ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณาสรรหาให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาไม่เกินสองชื่อ พร้อมทั้งเสนอความเห็นของคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลจากรายชื่อ ที่เสนอตามข้อ ๑๒ โดยสภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงความคิดเห็นหรือ ตอบข้อซักถามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดก่อนการลงมติก็ได้

การลงมติคัดเลือกให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร