



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อเข้ารับโล่เกียรติคุณในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยมาโดยตลอด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงประกาศแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นประจำทุกปี โดยแยกเป็นสองประเภท ดังนี้

๑.๑ สายวิชาการ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

๑.๒ สายสนับสนุนจำนวนไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด

๒. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ซึ่งเป็นไปตามที่ อธิการบดีกำหนด

๓. ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก จะต้องได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบ ปีงบประมาณที่มีการพิจารณา (๒ รอบการประเมิน) ที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีเด่น

๔. การพิจารณาบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ให้พิจารณาจากผลงานเชิงประจักษ์ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ด้านการจัดกระบวนการเรียนรู้

(๑) มี มคอ.๓/มคอ.๔ หรือ มคอ.๕/มคอ.๖ ทุกรายวิชาโดยมีการออกแบบ การเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่ง มคอ. ตามกำหนดเวลา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) มีการประเมินผู้เรียนและนำผลการประเมินมาใช้ในการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายสอดคล้องกับความแตกต่างของผู้เรียนในระหว่างการจัด กระบวนการเรียนรู้

(๓) มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยการประยุกต์ใช้เทคนิควิธีสอน เช่น Project-based, Problem-based และ Service-based เป็นต้น ที่สอดคล้องกับสาระวิชา

(๔) มีการใช้สื่อเทคโนโลยีและใช้ e-learning ประกอบกับนวัตกรรมในการสอนที่ หลากหลาย เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความใฝ่รู้ ความคิดสร้างสรรค์ รู้จักแก้ปัญหาและมีทักษะในการคิดวิเคราะห์

(๕) มีการดำเนินการสอนโดยใช้กิจกรรมการจัดการเรียนรู้สองภาษา

(๖) มีกระบวนการวัดและประเมินผลเป็นระบบ และอาจารย์ในสาขาวิชา ส่งผลกระทบการเรียนตามกำหนดเวลาทุกรายวิชาและไม่เคยปรากฏการแก้ไขผลการเรียน

(๗) มีเครื่องมือวัดผลที่ได้มาตรฐานมีความหลากหลาย และมุ่งเน้น การประเมินผลตามสภาพจริงที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ที่จัดให้แก่ผู้เรียน

(๘) มีการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาพร้อมทั้งรายงานคณะและมีโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนานักศึกษา

(๙) มีการประเมินตนเองและบันทึกผลการจัดการเรียนการสอน และนำผล การประเมินตนเองและนักศึกษาไปใช้ในการวางแผนพัฒนา (Improvement Plan) การจัดกระบวนการเรียนรู้ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่เป็นเชิงประจักษ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

#### ๔.๒ ด้านงานวิจัย

(๑) มีงานวิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ หรือพัฒนาคุณภาพ การเรียนการสอนโดยบูรณาการการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย

(๒) มีบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้รับการเผยแพร่ เพื่อพัฒนา การเรียนการสอน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(๓) มีงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารมาตรฐาน/ ดัชนี การอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index ; TCI) /ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และ/หรือนำไปใช้ ประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ เชิงสาธารณะ หรือเชิงนโยบาย ได้ทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ

#### ๔.๓ ด้านบริการวิชาการ

(๑) มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ใน การบูรณาการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย

(๒) มีผลงานการสร้างแหล่งความรู้/แหล่งกิจกรรมที่จัดทำไว้สำหรับการเรียนรู้ของคน ในชุมชน

(๓) มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ได้รับการบริการวิชาการโดยเฉลี่ย อุปในระดับดี

(๔) มีจำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการให้บริการวิชาการแก่ผู้ด้อยโอกาส ที่มีคุณภาพดี

#### ๔.๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๑) มีการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย โดยบูรณาการกับการสอน เพื่อรักษา รูปแบบ ความหลากหลายของภูมิปัญญาศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

(๒) มีผลงานการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน ภายนอกและชุมชนท้องถิ่นเพื่อการพัฒนา/จัดกิจกรรมด้านการจិយទេរមและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(๓) มีผลงานเชิงประจักษ์ในการสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้าง เสริมเอกลักษณ์ด้านศิลปะ วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

(๔) ได้รับการยอมรับด้านการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์ พัฒนา เสริมสร้างเอกลักษณ์ด้านการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมของชาติ

#### ๔.๕ ด้านคุณธรรม จริยธรรมส่วนบุคคล

(๑) มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(๒) รู้จักใช้ทรัพยากรสิ่งของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

(๓) ประพฤติและปฏิบัติตน อันเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

(๔) เอื้อเพื่อเพื่อแผ่ เสียสละ เทืนแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๕) เข้าร่วมในศาสนากิจและทำนุบำรุงศาสนา

๕. การพิจารณาบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ให้ใช้ดุลพินิจประกอบการพิจารณาดังนี้

๕.๑ เป็นผู้รับผิดชอบงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ เป็นผู้ที่ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

๖. ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงาน และส่งผลการคัดเลือกพร้อมทั้ง แบบประวัติไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ระยะเวลาและแบบประวัติต้องกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นกำหนด

ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อ พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อพิจารณาต่อไป

๗. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๗.๑ โล่เชิดชูเกียรติ

๗.๒ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์เบรื่อง กิจรัตน์ภรณ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร