



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่ง  
ประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าของ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ ว๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุง  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.  
๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
(ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และ  
มติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการกำหนด  
คุณสมบัติประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
อธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ของข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  
สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ข้อบังคับนี้ให้ใช้กับการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายถึงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

“ต่างสายงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน

“ต่างหน่วยงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการ คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ สำนักงานอธิการบดี กอง งาน ตามกฎหมาย ระเบียบราชการ ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งการส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีพันธกิจหลักที่แตกต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีการสลับเปลี่ยนงานที่ทำอยู่ตามมาตรฐานตำแหน่งหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ในตำแหน่งที่ครองอยู่หรือดำรงตำแหน่งต่างส่วนงาน ภายในกอง สำนัก สถาบัน ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญชัดเจน

ข้อ ๖ ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลาย เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือตามประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

(๑.๒) มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในลักษณะงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และ

(๒.๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างสายงาน หรือต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะทางในหน่วยงาน โดยมีระยะเวลารวมไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๗ กรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถนอม อินทรกำเนต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร