



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
เรื่อง แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และคุณลักษณะที่กำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จึงออกประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. แนวทางการสรรหา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จึงกำหนดแนวทางการสรรหา โดยให้บุคลากรที่มีความสนใจสมัครด้วยตนเอง

๒. วิธีการสรรหา

ผู้มีความสนใจในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ต้องสมัครด้วยตนเอง โดยทำการศึกษาว่าตนเองมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ฉบับนี้

ให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครด้วยตนเอง พร้อมแบบประวัติและผลงาน โดยดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าว ได้ที่ www.pru.ac.th และให้ส่งเอกสารแบบสมัครพร้อมแบบประวัติ และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา ด้วยตนเอง ในวันเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ได้ที่กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน อุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๓.๒ ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๓.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม

๓.๔ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงานได้เต็มเวลา

- ๓.๕ มีความรู้ความสามารถเฉพาะที่คณะกรรมการสรรหากำหนด
- ๓.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๓.๗ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๓.๘ ไม่เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- ๓.๙ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนการกระทำผิดทางวินัย ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ตามกฎหมายหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานใด
- ๓.๑๐ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๓.๑๑ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๓.๑๒ ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๑๓ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือองค์กรอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน
- ๓.๑๔ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย
- ๓.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในองค์กรของรัฐ หรือไม่เคยเป็นผู้ละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอผลงานทางวิชาการ
- ๓.๑๖ ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหา

๔.๑ การพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คณะกรรมการสรรหาคณะดำเนินการโดยวิธีปรึกษาหารือ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมต่อตำแหน่งที่สุด โดยคำนึงถึงคุณลักษณะอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

- ๔.๑.๑ ความสามารถในการทำงานร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ร่วมงานในหน่วยงานและผู้อื่น
- ๔.๑.๒ ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔.๑.๓ ความคิดริเริ่ม ความสนใจและการเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น
- ๔.๑.๔ ความรู้ความสามารถด้านบริหาร
- ๔.๑.๕ ความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม
- ๔.๑.๖ คุณลักษณะอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ดังนี้
 - ๑) เป็นบุคคลที่สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ ในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และมหาวิทยาลัย
 - ๒) มีแผนงานในการดำเนินงานของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างละเอียดและเป็นรูปธรรม สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงภายในระยะเวลา ๔ ปี การดำรงตำแหน่ง และตามการแบ่งส่วนราชการเป็นงานของสำนักศิลปะและวัฒนธรรมต้องครอบคลุมทุกงาน ประกอบด้วย (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานส่งเสริม ข้อมูล และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม

๔.๒ การพิจารณาจากเอกสารแบบประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๓ การพิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้

๔.๓.๑ ผู้เข้ารับการสรรหาฯ ต้องจัดทำเอกสารแบบประวัติและผลงานโดยละเอียด วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหาร และแผนงานที่จะดำเนินงานในระยะเวลา ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๖ ชุด เพื่อนำส่งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในวันเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ได้ที่กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๔.๓.๒ ในการนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแผนงานที่จะดำเนินการในระยะเวลา ๔ ปี ให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการนำเสนอ ภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ นาที และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ นาที

๔.๔ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมต่อตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ฉบับนี้

ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**กำหนดการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

วันที่ / เวลา	การดำเนินงาน	สถานที่
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑ - พิจารณานโยบาย วิธีการ และหลักเกณฑ์การสรรหา - พิจารณาจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง นโยบาย วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการ สรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม - พิจารณาแบบการสมัครด้วยตนเอง แบบประวัติและ ผลงานจัดทำกำหนดการการดำเนินการสรรหา	ห้องประชุม ๔๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	- ประชาสัมพันธ์ ประกาศคณะกรรมการสรรหา	- www.pnru.ac.th - https://person.pnru.ac.th/ - https://eoffice.pnru.ac.th/ - กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ (๘ วันทำการ)	- รับแบบสมัคร หรือ Download - ผู้สมัครยื่นแบบสมัคร พร้อมแบบประวัติ และผลงาน ของผู้เข้ารับการสรรหา ด้วยตนเอง	- www.pnru.ac.th - https://person.pnru.ac.th/ - https://eoffice.pnru.ac.th/ - กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
วันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๒ - พิจารณากลับกรองผู้สมัครตามคุณสมบัติที่กำหนด ใน ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง นโยบาย วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	ห้องประชุม ๔๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ



วันที่ / เวลา	การดำเนินงาน	สถานที่
วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาแก่นักทรงคุณสมบัติ	- www.pnru.ac.th - https://person.pnru.ac.th/ - https://eoffice.pnru.ac.th/ กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
วันอังคารที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง วันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๔ วันทำการ)	ผู้ผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติจัดส่งประวัติและผลงาน พร้อมวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารงาน และแผนการ ดำเนินงาน โดยละเอียด ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๖ ชุด ให้นำส่งภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.	กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๔ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
วันพุธที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	ผู้สมัคร นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๓ - สรุปผล การสรรหาเพื่อเตรียมนำเสนอต่ออธิการบดี	ห้องประชุมพินิตประชานาถ ชั้น ๔ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี การฝึกหัดครูไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
วันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	นำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่ออธิการบดี เพื่อนำ หารือกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ความ เห็นชอบ	ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
วันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ นำเสนอชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง	ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



แบบการสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ข้าพเจ้า(ชื่อ-สกุล)
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
อายุการทำงาน(ปี).....หมายเลขโทรศัพท์.....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
พร้อมทั้งแนบประวัติ และผลงาน เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดำเนินการตาม
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง แนวทาง
วิธีการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยเคร่งครัดทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
วันที่



รูปถ่ายหน้าตรง
(ขนาด ๑ นิ้ว)

แบบประวัติและผลงานเพื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๑. ชื่อ-สกุล

๒. ตำแหน่ง สังกัด

สถานที่ติดต่อ

โทรศัพท์

๓. ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

๔. ประวัติการทำงานและประสบการณ์

.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานทั่วไป และงานส่งเสริม ข้อมูล และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม
ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

วันที่