



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนใน
มหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานอธิการบดี

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาและผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ ที่มีประสิทธิภาพ และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และนับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครโดยกองบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในอันที่จะสร้างความเข้าใจในเรื่องของประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และรวมถึงหลักปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม อย่างต่อเนื่องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาแล้วรวมจำนวน ๓ ครั้ง และนอกจากการได้รับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การจะให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต้องมาจากการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเป็นฐานหลัก

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงจัดทำโครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอันที่จะเสริมสร้าง พัฒนาจิตใจของบุคลากร ทักษะการคิดเชิงจริยธรรม การสร้างความตระหนักในคุณค่าทางจริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำดี การฝึกฝนคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างการพัฒนาทักษะการตัดสินใจที่มีจริยธรรมในชีวิตประจำวัน และบุคลากรสามารถนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมต่อต้านการเรียกรับ หรือให้สินบนเป็นการตอบแทน

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ บุคลากรเข้าใจในหลักการ เนื้อหา ได้รับการเสริมสร้าง การฝึกฝนคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อต้านการเรียกรับ หรือให้สินบนเป็นการตอบแทน

๒.๒ บุคลากรได้รับการอบรมและเสริมสร้างพัฒนาจิตใจของบุคลากร ทักษะการคิดเชิงจริยธรรม การสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าทางจริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำดี การพัฒนาทักษะการตัดสินใจที่มีจริยธรรมในชีวิตประจำวัน

๒.๓ บุคลากรสามารถนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรม

๓.กิจกรรมของโครงการ

กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “โครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน

๕. วิธีการจัด

การบรรยายผ่านระบบ onsite และ online

๖.สถานที่และระยะเวลาการจัดโครงการ

วันพฤหัสบดีที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไอที ศรีศเคศ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรเข้าใจในหลักการ เนื้อหา ได้รับการเสริมสร้าง การฝึกฝนคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อต้านการเรียกรับ หรือให้สินบนเป็นการตอบแทน

๗.๒ บุคลากรได้รับการอบรมและเสริมสร้างพัฒนาจิตใจของบุคลากร ทักษะการคิดเชิงจริยธรรม การสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าทางจริยธรรม การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำดี การพัฒนาทักษะการตัดสินใจที่มีจริยธรรมในชีวิตประจำวัน

๗.๓ บุคลากรสามารถนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรม

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๙.ประมาณการค่าใช้จ่าย

ค่าวิทยากร (นายประคอง ดุลคินิจ)

ชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าวิทยากร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธี แก้วเขียว)

ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน คนละ ๑๔๓.๘๗ บาท จำนวน ๖๖ คน เป็นเงิน ๙,๔๙๕.๔๒ บาท

เป็นเงิน ๑๖,๖๙๕.๔๒ บาท

๑๐. การประเมินโครงการ

ดำเนินการแจกแบบสอบถามและแสดงคิวอาร์โค้ดเพื่อตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๒ คน ผลปรากฏว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการส่งเสริม อบรมเสริมสร้างและพัฒนาจิตใจของบุคลากร ทักษะการคิดเชิงจริยธรรม และนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลของผู้เข้าอบรม

ตารางที่ ๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๖	๑๙.๗๐
หญิง	๑๐๖	๘๐.๓๐
รวม	๑๓๒	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑	๐.๗๖
๓๐-๔๐ ปี	๓๑	๒๓.๔๘
๔๑-๕๐ ปี	๖๕	๔๙.๒๔
๕๑-๖๐ ปี	๓๕	๒๖.๕๒
สูงกว่า ๖๐ ปี	๐	๐.๐๐
รวม	๑๓๒	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๓ ร้อยละของผู้เข้าร่วม จำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๖	๔.๕๕
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๒	๙.๐๙
คณะวิทยาการจัดการ	๒๐	๑๕.๑๕
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๓	๙.๘๕
วิทยาลัยการฝึกหัดครู	๖	๔.๕๕
โรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ	-	๐.๐๐
วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา	๑	๐.๗๕
สำนักงานอธิการบดี	๓๒	๒๔.๒๔
สถาบันวิจัยและพัฒนา	๓	๒.๒๗
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙	๖.๘๒
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๒	๑.๕๒
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑๗	๑๒.๘๘
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๒	๑.๕๒
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕	๓.๗๙
พุทธวิชชาลัย	๑	๐.๗๕
หน่วยงานอื่นๆ	๓	๒.๒๗
รวม	๑๓๒	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๔ ร้อยละของผู้เข้าร่วม จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๐	๐.๐๐
ปริญญาตรี	๘๐	๖๐.๖๑
ปริญญาโท	๓๘	๒๘.๗๙
ปริญญาเอก	๑๔	๑๐.๖๐
รวม	๑๓๒	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๕ ร้อยละของผู้เข้าร่วม จำแนกตามอายุงาน

อายุการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๑ ปี	๒	๑.๕๒
๑-๕ ปี	๕	๓.๗๙
๖-๑๐ ปี	๘	๖.๐๖
๑๑-๒๐ ปี	๗๒	๕๔.๕๕
มากกว่า ๒๐ ปี	๔๕	๓๔.๐๘
รวม	๑๓๒	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการอบรม

๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ก่อนเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับใด

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๑๐	๗.๕๘
ระดับมาก	๔๑	๓๑.๐๖
ระดับปานกลาง	๖๓	๔๗.๗๓
ระดับน้อย	๑๕	๑๑.๓๖
ระดับน้อยที่สุด	๓	๒.๒๗
รวม	๑๓๒	๑๐๐

จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๒ คน ความคิดเห็นระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๘ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๖ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๖ และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗

๒. เมื่อท่านเข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ท่านคิดว่าสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานของท่านอยู่ในระดับใด

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๔๐	๓๐.๓๐
ระดับมาก	๘๖	๖๕.๑๕
ระดับปานกลาง	๖	๔.๕๕
ระดับน้อย	-	๐.๐๐
ระดับน้อยที่สุด	-	๐.๐๐
รวม	๑๓๒	๑๐๐

จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๒ คน ความคิดเห็นระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๐ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๕ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยและระดับน้อยที่สุด ไม่มีผู้ตอบ

๓. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร หลังเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับใด

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๔๐	๓๐.๓๑
ระดับมาก	๘๑	๖๑.๓๖
ระดับปานกลาง	๑๑	๘.๓๓
ระดับน้อย	-	๐.๐๐
ระดับน้อยที่สุด	-	๐.๐๐
รวม	๑๓๒	๑๐๐

จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๒ คน ความคิดเห็นระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๑ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๖ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ระดับน้อยและระดับน้อยที่สุด ไม่มีผู้ตอบ

๔. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในคุณค่าทางจริยธรรมอยู่ในระดับใด

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๘๘	๖๖.๖๗
ระดับมาก	๒๙	๒๑.๙๗
ระดับปานกลาง	๑๕	๑๑.๓๖
ระดับน้อย	-	๐.๐๐
ระดับน้อยที่สุด	-	๐.๐๐
รวม	๑๓๒	๑๐๐

จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๒ คน ความคิดเห็นระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๗ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อยและระดับน้อยที่สุด ไม่มีผู้ตอบ

๕. ภาพรวมการจัดโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในครั้งนี้อยู่ในระดับใด

ระดับความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๔๒	๓๑.๘๒
ระดับมาก	๗๔	๕๖.๐๖
ระดับปานกลาง	๑๔	๑๐.๖๐
ระดับน้อย	๑	๐.๗๖
ระดับน้อยที่สุด	๑	๐.๗๖
รวม	๑๓๒	๑๐๐

จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๒ คน ความคิดเห็นระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๖ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐ ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๖ และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๖

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร อย่างไร

- ถ้าบุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง จะไม่มีการทุจริต ไม่มีการคอร์รัปชัน
- ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น ทำให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องมีความตระหนัก ควรปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- วิทยากรเก่งมาก ถ่ายทอดความรู้ตรงไปตรงมาดี เข้าใจง่าย
- ทุกคนต้องให้ความร่วมมือปฏิบัติให้ได้
- ทุกคนในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครล้วนรู้หน้าที่ของตัวเองและความรับผิดชอบ
- ช่วยส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน แต่ในทางปฏิบัติอาจมีปัญหาอุปสรรค บางประการจากระบบบางอย่าง
- คนเราพื้นฐานต้องการเป็นคนดี แต่ด้วยปัญหาส่วนตัว ภาระ และความต้องการส่วนตน จึงทำให้เกิดการกระทำผิด
- ขาดการตระหนัก ในวิชาชีพ บุคลากรขาดจิตสำนึกต่อส่วนรวม มุ่งประโยชน์ส่วนตน

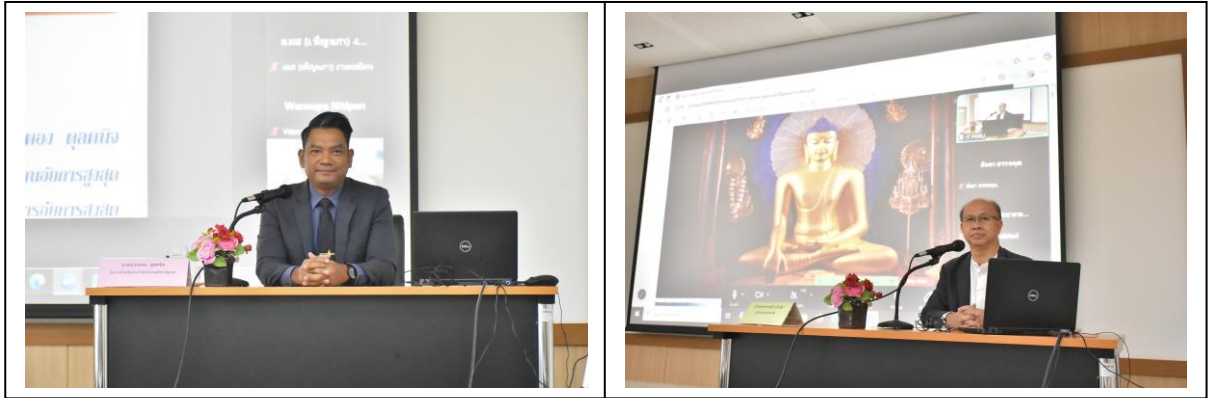
๒. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- วิทยากรบรรยายดีมาก
- เป็นการอบรมที่ดีมาก สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้จริง
- อยากให้เนื้อหา/นำเสนอน่าสนใจมากกว่านี้ เพราะเป็นหัวข้อที่สำคัญและน่าสนใจมาก
- ชอบการบรรยายของวิทยากร
- ท่านวิทยากรบรรยายดีและเข้าใจง่ายในการให้ะวังในการปฏิบัติงานจริง
- ให้จัดกิจกรรมดีแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
- ควรจัดปีละครั้ง
- เนื้อหาอบรมไม่ค่อยกระชับ แต่มีความชัดเจนของตัวอย่างและข้อมูล
- ควรมีการอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

ภาพประกอบ

กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “ โครงการประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกภาคส่วน
ในมหาวิทยาลัย ”

ภาพวิทยากรผู้บรรยาย :



ภาพประธานกล่าวเปิดโครงการ และผู้เข้าร่วมอบรมแบบ onsite

