



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติสำหรับพนักงานราชการ
เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติสำหรับ
พนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและ
มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ผู้ได้รับการจ้างให้
ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๓ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการนับรวม เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ ให้พนักงานราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ผู้ได้รับการจ้างให้
ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๓ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
กรณีอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่ากับค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อน
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ บุคคลที่เคยเป็นพนักงานราชการในสถาบันอุดมศึกษา หากได้รับบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครใหม่ โดยมีคุณวุฒิและ/หรือประสบการณ์
ลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาระหว่างรับราชการสอดคล้องกับงานที่บรรจุและแต่งตั้งในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการนับรวม เพื่อประโยชน์ในการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ทั้งนี้ให้ได้รับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๓ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ความในวรรค ๑ มิให้หมายรวมถึงบุคคลที่เคยเป็นพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร แล้วลาออกและภายหลังได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร แม้ระยะเวลาจะไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่ออกจากพนักงานราชการจนถึงวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ตาม

ข้อ ๖ พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนประกาศนี้ ให้มีผลสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร