



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้

๕. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น จะต้องได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่มีการพิจารณา (๒ รอบการประเมิน) ที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีเด่น และมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๖. ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อบุคลากรสายวิชาการดีเด่นจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และมีคุณสมบัติด้านการจัดกระบวนการเรียนรู้ ด้านงานวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และด้านคุณธรรม จริยธรรมส่วนบุคคล

คุณธรรม จริยธรรมส่วนบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องประกอบด้วยคุณสมบัติดังนี้

- (๑) มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- (๒) รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- (๓) ประพฤติและปฏิบัติตน อันเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- (๔) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) เข้าร่วมในศาสนากิจและทำนุบำรุงศาสนา

๗. บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น นอกจากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้ว หน่วยงานจะต้องพิจารณาจากผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวต่อไปนี้ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

๗.๑ เป็นผู้รับผิดชอบงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

๗.๒ เป็นผู้ที่มีความร่วมมือ ช่วยเหลือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. ให้นำหน่วยงานส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามประกาศฉบับนี้ พร้อมแนบบแบบประวัติ และแบบรับรองคุณสมบัติ ไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ แบบประวัติ แบบรับรองคุณสมบัติ และระยะเวลาดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้กำหนด

ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อตามวรรคหนึ่ง พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้เด่นเพื่อพิจารณาต่อไป

๙. ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้เด่น เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ไม่เกินจำนวนดังกล่าวต่อไปนี้ ต่อมหาวิทยาลัย

๙.๑ สายวิชาการ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

๙.๒ สายสนับสนุน จำนวนไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด

กรณีมีจำนวนเกินกว่าที่ระบุในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้เด่น

เสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๐. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรได้เด่น จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑๐.๑ โล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๑. ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้เด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับแต่งตั้งมาก่อนวันที่มีประกาศฉบับนี้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปโดยให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้เด่นจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรได้เด่น ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ให้นำมาใช้ต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร)

รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร