



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารงานบุคคล ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอันที่จะสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครทุกตำแหน่งในเรื่องของประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และรวมถึงหลักปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในหลักการ เนื้อหา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ เพื่อส่งเสริม อบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้าใจในหลักการเนื้อหาของหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถนำไปปฏิบัติงานตามหลักปฏิบัติที่ดี

๒.๓ เพื่อร่วมทำกิจกรรม และร่วมกันนำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. กิจกรรมของโครงการ

กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร”

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวนประมาณ ๒๓๐ คน

๕. วิธีการจัด

การบรรยายผ่านระบบ onsite และ online

๖. สถานที่และระยะเวลาการจัดโครงการ

วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกิจจาทร ๑

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีความเข้าใจในหลักการ เนื้อหา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๗.๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้รับการส่งเสริม อบรม และพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้าใจในหลักการเนื้อหาของหลักสูตรจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติงานตามหลักปฏิบัติที่ดี

๗.๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้ร่วมทำกิจกรรมและร่วมกันนำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำหลักตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และหลักปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๙. ประมาณการค่าใช้จ่าย

ค่าวิทยากร (ศาสตราจารย์พิเศษจรัญ ภัคดีธนากุล) ชั่วโมงละ ๓,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่าง คนละ ๓๕ บาท	จำนวน ๒๓๐ คน	เป็นเงิน	๘,๐๕๐ บาท
ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑๒๐ บาท	จำนวน ๒๓๐ คน	เป็นเงิน	๒๗,๖๐๐ บาท
		เป็นเงิน	๔๔,๖๕๐ บาท

๑๐. การประเมินโครงการ

ดำเนินการแจกแบบสอบถามและแสดงคิวอาร์โค้ดเพื่อตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ และสรุปผลรายงาน

ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผล จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๓ คน พบว่า ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สรุปดังนี้

เพศชาย จำนวน ๓๐ คน

เพศหญิง จำนวน ๘๓ คน

ระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ร้อยละ ๒๗.๔๓
มาก	ร้อยละ ๕๘.๕๑
ปานกลาง	ร้อยละ ๑๔.๑๖
น้อย	ร้อยละ ๐
น้อยที่สุด	ร้อยละ ๐

ข้อเสนอแนะ

๑. ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร อย่างไร

- เป็นสิ่งที่ดี เพราะบุคลากรจะได้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับจริยธรรมมาเป็นอันดับแรก และเป็นเรื่องที่บุคลากรของรัฐควรรับรู้ทุกคน
- ควรจัดทำเอกสารแบบสรุปฉบับย่อ เป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่น่าสนใจ เช่น ฉบับการ์ตูน เพื่อเผยแพร่แก่บุคลากรทุกระดับ
- ควรจะมีการจัดแบบนี้ทุก ๆ ปี
- เห็นด้วยกับการนำประมวลจริยธรรมมาใช้ทุกส่วนงานจะทำให้การทำงานมีคุณภาพมากขึ้น ลดการเกิดความขัดแย้ง แต่ในทางปฏิบัติค่อนข้างจะทำได้ยากมาก เนื่องจากผู้มีอำนาจและบทบาทในการผลักดันไม่เห็นความสำคัญ และมองว่าประเด็นนี้ไม่เกี่ยวกับการทำงาน
- ต้องปลูกฝังบุคลากรผ่านการอบรมและปฏิบัติธรรมเป็นระยะควบคู่
- วิทยากรนำประสบการณ์มาถ่ายทอดให้ได้ฟัง และเสียงท่านฟังเพลินมาก
- ควรมีการเอาใจใส่ทั้งผู้ปฏิบัติ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับสูงขึ้นไป ตลอดทั้งมีการประเมิน ควรติดตามผลและเอาใจใส่อย่างแท้จริง มิควรกระทำเพื่อผ่านกฎระเบียบเท่านั้น ควรมีคุณธรรมจริยธรรมโดยแท้จริง
- มีความชัดเจนดี และได้ความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน
- บางกรณีไม่มีบทลงโทษที่ชัดเจน เช่น พฤติกรรมของบุคลากร ทำให้คนส่วนมากไม่ศรัทธาหรือศรัทธาเท่าที่ควร
- เป็นหัวข้อที่น่าสนใจ และมีประโยชน์ แต่ควรมีการจัดการและนำมาใช้อย่างจริงจังในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย

- เป็นเรื่องที่ดีมาก เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตามพรบ. และมาตรฐานบุคลากรส่วนใหญ่ยังปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้ไม่ครบทุกข้อ
- ผู้นำผู้บริหารทำอย่างเคร่งครัดเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ตาม ลูกน้อง ผู้ใต้บังคับบัญชา
- เป็นการสร้างจิตสำนึกของคนในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- เป็นการให้ความรู้แก่บุคลากร รับรู้ข้อมูลที่ยังไม่ทราบ
- ควรใช้บทลงโทษให้ได้จริง
- ร่างประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เข้มงวดสอดคล้องกับสภาพของสังคมทางวัฒนธรรมอย่างมาก และนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงอย่างเข้มงวด ด้วยความยุติธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องภายใต้ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ
- เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับตนเองได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

2. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับจริยธรรมมาเป็นอันดับแรก
- มุมมองส่วนตัว มองว่าผู้บริหารไม่ได้ให้ความสำคัญกับการนำประมวลจริยธรรมมาใช้ปฏิบัติ รวมทั้งไม่ส่งเสริมและสนับสนุน และไม่ปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้การปฏิบัติเป็นไปได้ยากมากๆ
- ท่านวิทยากรมีการยกตัวอย่างได้ดีมาก ๆ ขอขอบคุณมหาวิทยาลัยที่จัดงานอบรมครั้งนี้มากไปครับ
- อยากให้มีการอบรมเรื่องนี้แก่บุคลากรอีกและให้ทุกคนได้เข้าร่วมอบรมแบบ onsite จะได้เข้าใจและเดินไปในทิศทางเดียวกัน เป็นการย้ำเตือนให้คำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น คราวต่อไปอยากให้ท่านผู้ทรงคุณวุฒิท่านนี้มาบรรยายอีก
- หัวข้อน่าสนใจ และอยากให้เปิดอบรมนอกพื้นที่
- ควรจัดในวันเวลาที่ไม่ใช่เวลาปฏิบัติงาน หรืองดการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อมิให้สมาธิและมีผู้เข้าร่วมมากขึ้น
- วิทยากรสุดยอด ควรจัดก่อนช่วงสอบ เทอม 1 จะได้มีนักศึกษาเข้าร่วมในวิชาเตรียมฝึกฯ
- เห็นด้วยกับการจัดโครงการ Onsite คู่ขนานไปกับ Online ควรปรับปรุงเรื่องระบบเสียงที่ตั้งซ้อนกันในห้องประชุม และคุณภาพเสียงการออนไลน์ ไม่ชัดเจน
- ในการร่างประมวลจริยธรรมควรมีตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้อาวุโส ควรเข้ามาส่วนร่วมในการเสนอข้อเสนอแนะต่าง ๆ ถ้าประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในสังคมและการศึกษา การปฏิบัติงานภายในองค์กรทุก ๆ ฝ่าย และเชิงยุทธศาสตร์จารย์พิเศษจริย ภัคดีธนากุล มาบรรยายอีก และเชิญท่านเข้ามามีส่วนร่วมในการร่างประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครด้วย

ภาพประกอบ

กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร”

ภาพวิทยากรผู้บรรยาย :



ภาพผู้เข้าร่วมอบรมแบบ onsite :





มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐

๑. รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๑๙ + มาตรา ๒๗๖

๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ คณะรัฐมนตรี ส.ส. ส.ว. และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เลขาธิการศาล รธน. และเลขาธิการคณะกรรมการองค์การอิสระ ๒๕๖๑

๑.๒ รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๔(๑) + ๒๓๕ วรรคหนึ่ง (๑) + ว.สอง + ว.สาม + ว.สี่ + ว.ห้า
 ระเบียบของที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกา ๑.ระบบไต่สวน ๒.รวดเร็ว

๑.๓ รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๖ บทเฉพาะสำหรับ ปปช. “คณะผู้ไต่สวนอิสระ”
 →

๑.๔ บทเฉพาะสำหรับ ส.ส. และ ส.ว. ตามข้อบังคับแต่ละสภามติ ๓ ใน ๕ ปธ.ส่งเรื่องให้ ปปช.ไต่สวน

๒. รัฐธรรมนูญ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

๒.๑ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๒ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ แต่ละหน่วยงาน ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม พรบ. ๒๕๖๒

๒.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการตุลาการ (ผู้พิพากษาศาลยุติธรรม) ตุลาการศาลปกครองและพนักงานอัยการ
ฎีกาที่ ๑๗๙๔/๒๕๖๓

๒.๔ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง พ.ศ.๒๕๖๔
?...สภาพบังคับ...?

พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ + มาตรา ๖ วรรคสอง (๑) คณะรัฐมนตรี

องค์ประกอบของระบบจริยธรรม

๑.เกณฑ์มาตรฐาน (Norms or Standard)	๒.สภาพบังคับ (Sanction) และอัตราโทษ (Penalty)	๓.กระบวนการและองค์กร วินิจฉัย (Process and Authoritative Body)
๑.๑ ต้องชัดเจน เป็นลายลักษณ์ อักษร	๒.๑ ต้องได้สัดส่วนกับพฤติกรรม มูลเหตุจูงใจ เจตนา และผลร้าย หรือ ความเสียหายของการฝ่าฝืน	๓.๑ ต้องทรงประสิทธิภาพ เข้าถึงได้ง่าย รวดเร็ว และเที่ยงธรรม
๑.๒ ต้องออกแบบให้เหมาะสมแก่ สถานะ บทบาท หน้าที่ และ อำนาจของผู้ดำรงตำแหน่ง	๒.๒ บังคับใช้ได้จริง และมีผลในทาง ยับยั้งการเลียนแบบ และป้องกันการ กระทำผิดซ้ำ	๓.๒ มีมาตรการป้องกันและตอบโต้ การนำไปใช้ในทางที่ผิด (Safeguard and measure against Abuse)

เกณฑ์มาตรฐาน ๓ ระดับ

จริยธรรมระดับอุดมการณ์ ตามหมวด ๑ =
๖ ประการ

- ข้อ ๕ ยึดมั่นระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๖ พิทักษ์สถาบันหลักของชาติ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพ เกียรติภูมิของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ข้อ ๗ ถือประโยชน์ชาติเหนือกว่าประโยชน์ตน
- ข้อ ๘ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหา หรือ ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ข้อ ๙ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับประโยชน์ใดที่อาจทำให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ข้อ ๑๐ ไม่รับ ประโยชน์ใด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือมีกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

จริยธรรมค่านิยมหลัก
ตามหมวด ๒ = ๑๐ ประการ

- ข้อ ๑๑ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม
- ข้อ ๑๗ ไม่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ การดำรงตำแหน่ง
- ปฏิภาที่ คมจ.๑/๒๕๖๕**
- ข้อ ๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นอิสระ เป็นกลาง และ**ปราศจากอคติ**
- ปฏิภาที่ ๑๗๙๔/๒๕๖๓**
- ข้อ ๒๐ ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำ ในการปฏิบัติหน้าที่

จริยธรรมทั่วไป
ตามหมวด ๓ = ๖ ประการ

- ข้อ ๒๑ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ชาติ และความสุขของประชาชน
- ข้อ ๒๒ อุทิศเวลาแก่ทางราชการ
- ข้อ ๒๓ ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส ปราศจากอคติ
- ข้อ ๒๔ ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
- ข้อ ๒๕ รักษาความลับของทางราชการ
- ข้อ ๒๖ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล งบประมาณและการอื่น ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และระบบคุณธรรม ให้เกิดความสามัคคีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินคดีฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๑

กระบวนการ
(Process)

๒

องค์กรวินิจัย
(Authoritative Body)

๓

บทลงโทษ
(Sanction)

๑.กระบวนการไต่สวน (Process)

๑.๑ ให้คณะกรรมการ ปปช. เป็นผู้ไต่สวน เมื่อมีเหตุอันควรสงสัย หรือเมื่อมีข้อกล่าวหาจากบุคคลหรือองค์กรใดก็ได้ ตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๕ วรรคหนึ่ง (๑)

๑.๒ เลขาธิการ ปปช. มีหน้าที่ต้องตรวจสอบเบื้องต้นก่อนว่ามีมูล หรือรายละเอียดเพียงพอที่จะเสนอให้คณะกรรมการ ปปช.ไต่สวนหรือไม่ ตาม มาตรา ๔๙ แห่ง พรบ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๓ คณะกรรมการ ปปช. อาจสั่งให้ทำการไต่สวนเบื้องต้นก่อนอีกก็ได้ ตาม พรบ.๒๕๖๑ มาตรา ๕๐ ซึ่งคณะผู้ไต่สวนต้องดำเนินการให้เสร็จ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ปปช. ภายใน ๑๘๐ วัน ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆละไม่เกิน ๖๐ วัน

๑.๔ การไต่สวนความผิดที่ถูกกล่าวหา ต้องทำให้เสร็จภายใน ๒ ปี ปปช. ขยายได้เท่าที่จำเป็น แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๓ ปี

๒. องค์กรวินิจฉัย (Authoritative Body)

- เมื่อคณะกรรมการ ปปช. ได้สอบสวนเสร็จและมีมติชี้มูลว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ให้เสนอเรื่องต่อศาลฎีกาโดยตรง ไม่ต้องผ่านอัยการสูงสุด
- ระเบียบที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกาให้แผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นผู้พิจารณาและพิพากษา
- ให้นำสำนวนการสอบสวนของ ปปช. มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยให้ศาลมีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริง (รธน.มาตรา ๒๓๕ วรรค๖)

๓. บทลงโทษ (Sanction) ตามรธน.มาตรา ๒๓๕ วรรคสาม

- เมื่อศาลฎีการับคำฟ้อง ผู้ถูกกล่าวหาต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ศาลฎีกาจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น
- ถ้าศาลฎีกาวินิจฉัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากตำแหน่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันหยุดปฏิบัติหน้าที่
- ต้องถูกเพิกถอนสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง ห้ามดำรงตำแหน่งทางการเมืองตลอดไป
- ศาลฎีกาอาจเพิกถอนสิทธิเลือกตั้งไม่เกิน ๑๐ ปีด้วยก็ได้

หมายเหตุ ไม่มีบทบัญญัติให้อุทธรณ์คำพิพากษาศาลฎีกา ไม่เหมือนกับคำพิพากษาคดีทุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ซึ่ง รธน. มาตรา ๑๙๕ วรรคสี่ ให้อุทธรณ์ได้