



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง วิธีการและคุณสมบัติในการปรับเปลี่ยนจากพนักงานราชการเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติสำหรับพนักงานราชการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรที่จะกำหนดวิธีการและคุณสมบัติในการปรับเปลี่ยนจากพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง วิธีการและคุณสมบัติในการปรับเปลี่ยนจากพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“พนักงานราชการ” บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยที่มีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน และได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน เพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกตามความเหมาะสมและบริบทของมหาวิทยาลัย เช่น การสอบ การคัดเลือก การสัมภาษณ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานหรือผลงาน เป็นต้น

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานราชการ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) เป็นพนักงานราชการและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกันอย่างน้อยสองรอบการประเมินก่อนการขอปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์กร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร