



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๙ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกในรอบปีของฐานในการคำนวณของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาตามช่วงค่าตอบแทนและฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนให้ทราบเป็นการทั่วไป พร้อมกับคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน

การเลื่อนค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งให้พนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ย เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**ฐานในการคำนวณและช่วงค่าตอบแทนสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน/ค่าจ้าง**  
**ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน		ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	99,550 - 122,880	บน	109,700	
		≤ 99,540	ล่าง	99,540	
	รองศาสตราจารย์	83,730 - 112,580	บน	97,590	
		≤ 83,720	ล่าง	83,720	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	65,330 - 95,200	บน	82,070	
		≤ 65,320	ล่าง	60,530	
	อาจารย์	48,890 - 69,760	บน	59,330	
		16,310 - 48,880	ล่าง	38,450	
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	73,260 - 98,510	บน	85,390	
		34,160 - 73,250	ล่าง	73,250	
	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	60,330 - 83,300	บน	71,810	
		27,810 - 60,320	ล่าง	52,100	
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	85,180 - 104,050	บน	93,380	
		41,980 - 85,170	ล่าง	85,170	
	เชี่ยวชาญ	70,460 - 96,660	บน	83,490	
		34,160 - 70,450	ล่าง	70,450	
	ชำนาญการพิเศษ	56,390 - 81,750	บน	69,070	
		27,810 - 56,380	ล่าง	52,080	
	ชำนาญการ	41,080 - 61,040	บน	51,060	
		18,430 - 41,070	ล่าง	34,180	
	ปฏิบัติการ	29,340 - 37,660	บน	33,510	
		11,680 - 29,330	ล่าง	25,180	
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	45,670 - 71,270	บน	58,470	
		20,040 - 45,660	ล่าง	41,930	
	ชำนาญงาน	31,830 - 50,380	บน	41,100	
		13,250 - 31,820	ล่าง	24,030	
	ปฏิบัติงาน	19,790 - 27,310	บน	23,550	
		6,340 - 19,780	ล่าง	16,010	

หมายเหตุ ฐานในการคำนวณฯ ข้างต้นมาจากฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตามหนังสือ สกอ. ที่ ศธ 0509 (5)/ว 2 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2560) คุณ 1.6 สำหรับสายวิชาการ และคุณ 1.4 สำหรับสายสนับสนุน