



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและ
เกิดความเป็นธรรม

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑ /
๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำ
ทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในด้านงานบริการ งานเทคนิค งานบริหารทั่วไป งานวิชาชีพเฉพาะ หรือ
งานเชี่ยวชาญเฉพาะ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามอัตราที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง
ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ
กอง และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือเทียบเท่ากอง

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้หน่วยงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามลักษณะของกลุ่มงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๖ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนค่าตอบแทนให้พนักงานราชการไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานราชการทุกคนได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง คือ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละสี่ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปของทุกกลุ่มงานที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๘ พนักงานราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิจารณาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งงาน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในรอบปีที่แล้วมามีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

(๔) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสี่เดือน

(๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีวันลาป่วย ลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๔๐ วันทำการ หรือมีจำนวนครั้งการลาไม่เกิน ๑๖ ครั้ง หรือจำนวนวันมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน

(ข) ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ หรือเพื่อฝึกวิชาการทหาร การเข้ารับระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(จ) ลาเพื่ออุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์

ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานราชการผู้ใดที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือต้องคดีอาญาโดยศาลประทับฟ้องคดีนั้นแล้ว แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้หน่วยงานเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานราชการผู้นั้นได้

ข้อ ๙ รายละเอียดอื่นของหลักเกณฑ์และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๑๐ หากมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.เปรี๊อง กิจรัตน์ภร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย