



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง
และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยพ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง กรอบอัตราค่าจ้างและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ตำแหน่งที่มีลักษณะงานแตกต่างจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งบรรจุผู้มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือไม่กำหนดวุฒิการศึกษาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้นำชื่อตำแหน่ง หน้าที่โดยย่อและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับลูกจ้างประจำที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หากหน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นตามภารกิจและภาระงานต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่แตกต่างจากความในวรรคหนึ่ง ให้หน่วยงานจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งดังกล่าว เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำความในหมวด ๑ การกำหนดระดับตำแหน่งแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ตำแหน่งที่นำชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาใช้ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานเท่านั้น

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดเป็นระดับชำนาญการแล้ว ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการได้ และตำแหน่งประเภททั่วไปที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดเป็นระดับชำนาญงานแล้ว ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม.

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งวิชาการ กำหนดตามภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพตามที่แต่ละองค์กรทางวิชาชีพกำหนด และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายนอกตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษากำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๖.๒ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้กำหนดตามโครงสร้างส่วนราชการซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดตามภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อการพิจารณากรอบอัตรากำลัง (หกสิบนาทีเป็นหนึ่งชั่วโมงทำการ เจ็ดชั่วโมงทำการเป็นหนึ่งวันและสองร้อยสามสิบวันทำการเป็นหนึ่งปี) โดยคำนึงถึงระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานและภาระงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยคำนึงถึงกรอบอัตรากำลังบุคลากรประเภทอื่นในหน่วยงานดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย