



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ที่ ๐๐๑๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)

เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อสิรี ศรีคุณ) | กรรมการ |
| ๔. คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการทุกสำนัก/สถาบัน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าศูนย์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวชล พูลพงษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวธัญชนก ชื่นเชื่อม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่
๑. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม สอดคล้องกับงาน และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย
 ๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนพัฒนา
 ๓. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
 ๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์กร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร