



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) เป็นการจัดการทรัพยากรคนซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่ายังสามารถปฏิบัติงานจนก่อให้เกิดผลงานสร้างสรรค์ต่อองค์กรได้อย่างมากมาย เริ่มตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดสวัสดิการ และการให้พ้นจากกรปฏิบัติงาน ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรจะต้องทำงานร่วมกัน ทั้งสองฝ่ายต่างมีความสำคัญและสัมพันธ์กัน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. วางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมตามกรอบเป้าหมายภารกิจ
๒. กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าปฏิบัติงาน หรือเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีสวัสดิการที่มั่นคง อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และความมีจิตสำนึกรักองค์กร
๔. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ที่เหมาะสมกับภาระงาน สมรรถนะ และผลการปฏิบัติงาน
๕. วางแผน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career path)
๖. พัฒนาบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ อย่างต่อเนื่อง เพื่อความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ของงาน
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร