

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. วางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมตามกรอบเป้าหมายภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) - กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) 	<ul style="list-style-type: none"> - กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) - อยู่ระหว่างดำเนินการ (ใช้กรอบเก่าไปพลางก่อน)
๒. กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าปฏิบัติงานหรือเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เปิดรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑ ครั้ง - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เปิดรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๗ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> * พนักงานมหาวิทยาลัย (งปม.) จำนวน ๒ ครั้ง * พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๕ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> * คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑ อัตรา * วิทยาลัยการฝึกหัดครู จำนวน ๑ อัตรา - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา ดังนี้ <p>พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน ๕ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> * นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ อัตรา * บรรณารักษ์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา * นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุฯ จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>* นิติกรปฏิบัติการ สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑๓ อัตรา</p> <p>* วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ สังกัดกองอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดวิทยาลัยการฝึกหัดครู จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักวิจัยปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสถาบันภาษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* บรรณารักษ์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักสุขศึกษาปฏิบัติการ สังกัดกองพัฒนานักศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>* นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>* นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดวิทยาลัยการฝึกหัดครู จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีสวัสดิการที่มั่นคง อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และความมีจิตสำนึกรักองค์กร</p>	<p>- จัดสวัสดิการบ้านพักภายในมหาวิทยาลัย</p>	<p>- อนุมัติให้บุคลากรได้เข้าในที่พักอาศัย อาคารพระนครนิเวศ ๑ จำนวน ๓ ราย</p>
<p>๔. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงาน สมรรถนะ และผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ (คำสั่งฯ ที่ ๑๕๑๖/๒๕๖๓)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (คำสั่งฯ ที่ ๐๔๓๔/๒๕๖๓)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำฯ (คำสั่งฯ ที่ ๐๕๑๕/๒๕๖๓)</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๐๙๒/๒๕๖๓ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (รอบที่ ๑)</p> <p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๗๔๗/๒๕๖๓ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (รอบที่ ๒)</p> <p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๗๔๘/๒๕๖๓ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (เกษียณอายุราชการ)</p> <p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๒๒๘/๒๕๖๓ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน (รอบที่ ๑)</p> <p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๗๗๒/๒๕๖๓ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน (รอบที่ ๒)</p> <p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๒๒๙/๒๕๖๓ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ (รอบที่ ๑)</p> <p>- คำสั่งฯ ที่ ๑๗๗๓/๒๕๖๓ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ (รอบที่ ๒)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งฯ ที่ ๑๐๑๕/๒๕๖๓ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ (รอบที่ ๑) - คำสั่งฯ ที่ ๑๖๖๗/๒๕๖๓ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ (รอบที่ ๒) - คำสั่งฯ ที่ ๑๖๖๘/๒๕๖๓ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุราชการ - คำสั่งฯ ที่ ๑๕๖๕/๒๕๖๓ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ พนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)
<p>๕. วางแผน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career path)</p>	<p>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน จัดอบรมจำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีคู่มือปฏิบัติงาน - บุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือปฏิบัติงานไว้ใช้ประกอบการยื่นเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career path)
<p>๖. พัฒนาบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน</p>	<p>(๑) มหาวิทยาลัยจัดให้มีกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาต่อ</p> <p>(๒) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อทำหน้าที่พิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการอนุมัติทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๖ ราย</p>
<p>๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเป็นคนที่มีความคุณธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>- กิจกรรมการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่น และนักวิจัยดีเด่น เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> * บุคลากรสายวิชาการดีเด่น จำนวน ๑๓ คน * บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น จำนวน ๑๑ คน
	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - รองศาสตราจารย์สุณี โชติติลก สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒