

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. วางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมตามกรอบเป้าหมายภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) - กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) 	<ul style="list-style-type: none"> - กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) - อยู่ระหว่างดำเนินการ (ใช้กรอบเก่าไปพลางก่อน)
๒. กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าปฏิบัติงานหรือเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เปิดรับสมัครสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ สายวิชาการ จำนวน ๑ ครั้ง 	* อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เปิดรับสมัครสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๑ ครั้ง 	* อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เปิดรับสมัครสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๔ ครั้ง * พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๕ ครั้ง * ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรာ ดังนี้ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๕ อัตรာ * นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตฯ จำนวน ๑ อัตรာ * นักวิจัยปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๑ อัตรာ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		* นิติกรปฏิบัติการ สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ อัตรา * คณงาน สังกัดวิทยาลัยชัยบาดาลพิพัฒน์ จำนวน ๒ อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๑ อัตรา * คณงาน สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตฯ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีสวัสดิการที่มั่นคง อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และความมีจิตสำนึกรักองค์กร	- จัดสวัสดิการบ้านพักภายในมหาวิทยาลัย	- จัดบ้านพักให้กับบุคลากรได้พักอาศัยภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ คน
๔. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงาน สมรรถนะ และผลการปฏิบัติงาน	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ (คำสั่งฯ ที่ ๐๒๕๙/๒๕๖๕) - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (คำสั่งฯ ที่ ๐๑๘๓/๒๕๖๕) - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำฯ (คำสั่งฯ ที่ ๐๒๖๐/๒๕๖๕)	- อยู่ระหว่างการประเมินฯ - อยู่ระหว่างการประเมินฯ - อยู่ระหว่างการประเมินฯ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. วางแผน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career path)</p>	<p>(๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ รุ่น (อายุงาน ๑ - ๒ ปีขึ้นไป) ระหว่างวันที่ ๑๖ มีนาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>- บุคลากรสายสนับสนุนฯ ได้ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และมีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรม</p>
<p>๖. พัฒนาบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน</p>	<p>- มหาวิทยาลัยจัดให้มีกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาต่อ</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อทำหน้าที่พิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังไม่มีผู้ยื่นขอรับทุน</p>
<p>๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเป็นคณบดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวง อว. พ.ศ. ๒๕๖๕</p>