



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานศูนย์สาธิตการบริบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานศูนย์สาธิตการบริบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานศูนย์สาธิตการบริบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ศูนย์สาธิต” หมายความว่า ศูนย์สาธิตการบริบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยการฝึกหัดครู มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์สาธิต

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์สาธิต

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในศูนย์สาธิต

ข้อ ๔ ให้ศูนย์สาธิตเป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เป็นศูนย์สาธิตการบริบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัยต้นแบบที่เน้นการเสริมสร้างพัฒนาการของเด็กปฐมวัยให้เติบโตอย่างมีคุณภาพเต็มศักยภาพ เป็นคนดี มีวินัย มีความขยัน ซื่อสัตย์ และอดทน

(๒) เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพของสาขาวิชาการศึกษาศึกษาปฐมวัยในรูปแบบการศึกษาเพื่อชีวิตจริงในการทำงาน

(๓) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาปฐมวัย

(๔) ให้บริการทางด้านวิชาการการศึกษาศึกษาปฐมวัยและศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๕) เป็นสวัสดิการการศึกษาสำหรับบุตรของบุคลากร

หมวดที่ ๑ การดำเนินงาน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารศูนย์สาธิตคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกตามข้อเสนอแนะ
ของผู้อำนวยการหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ในวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๖ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ (๓) ว่างลง และยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารงานของศูนย์สาธิต
 - (๒) กำกับ ดูแล และติดตาม การบริหารงานในศูนย์สาธิต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายและ แผนงานของศูนย์สาธิต ซึ่งต้องสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
 - (๓) ให้ความเห็นชอบแผนงาน งบประมาณ และกรอบอัตรากำลังของศูนย์สาธิต ก่อนเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ
 - (๔) วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำกับ การวัด และการประเมินผลการเรียนของนักเรียน ศูนย์สาธิต
 - (๕) วางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง และการอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือการอื่นใดที่จำเป็นในการบริหารงานศูนย์สาธิตเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับนี้
 - (๖) ออกระเบียบกำหนดอัตรากำลัง ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะเรียกเก็บ
 - (๗) กำหนดอัตรการลดหย่อนค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นสวัสดิการแก่บุตรของบุคลากร
 - (๘) กำหนดอัตรค่าตอบแทนบุคลากรในศูนย์สาธิต การให้บริการทางวิชาการ รวมตลอดทั้ง ค่าตอบแทนอื่น
 - (๙) กำหนดอัตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษประจำเดือนสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์สาธิต
 - (๑๐) ดำเนินการอื่นที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- กรอบอัตรากำลังของศูนย์สาธิตตาม (๓) ให้แยกออกจากกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย การกำหนดตาม (๖) ต้องคำนึงถึงต้นทุน และบริการที่ศูนย์สาธิตจัดให้แก่ นักเรียน การกำหนดตาม (๘) และ (๙) ต้องคำนึงถึงรายได้ของศูนย์สาธิต การได้ครุที่มีความรู้ความสามารถสูง และค่าครองชีพของบุคลากรประกอบกัน
- ระเบียบตาม (๖) (๗) (๘) และ (๙) เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้วให้ใช้บังคับได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์สาธิตปีละหนึ่งครั้งตามกรอบการประเมินที่คณะกรรมการกำหนด คณะผู้ประเมินให้ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มติของคณะกรรมการในส่วนที่เกี่ยวกับการที่มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษาต้องปฏิบัติหรือให้ความร่วมมือ ให้เป็นหน้าที่ของอธิการบดี คณบดีหรือประธานสาขาวิชา แล้วแต่กรณีที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น การละเลยไม่ดำเนินการภายในเวลาอันสมควร ถ้าเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ศูนย์สาธิต ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของอธิการบดี คณบดี หรือประธานสาขาวิชา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งอธิการบดีโดยการหารือกับคณบดี แต่งตั้งจากคณาจารย์สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และคณะกรรมการจะกำหนดให้มีผู้ช่วยผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งโดยหารือกับผู้ช่วยผู้อำนวยการก็ได้ และในการคิดภาระงานของผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้คิดเช่นเดียวกับรองคณบดี

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการ มีหน้าที่และอำนาจเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรและเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของศูนย์สาธิตให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด ตลอดจนเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการของศูนย์สาธิตตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของผู้ช่วยผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ ต้องทำงานเต็มเวลา แต่ในกรณีที่ เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอยู่ด้วย การไปปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำตามความจำเป็น มิให้ถือว่ามิได้ทำงานเต็มเวลา

ข้อ ๑๒ นอกจากหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) การจัดการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของศูนย์สาธิตให้มีมาตรฐาน มีความเป็นเลิศ

(๒) จัดทำเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ และแผนดำเนินการของศูนย์สาธิต

(๓) พัฒนาระบบวิชาการให้เป็นเลิศ

(๔) พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมให้เป็นเลิศ

(๕) จัดหาและพัฒนาบุคลากร ทรัพยากร และอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ

(๖) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของศูนย์สาธิตให้เกิดประโยชน์สูงสุด และถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย และระเบียบ ประกาศของศูนย์สาธิต

(๗) จัดหารายได้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์สาธิต

(๘) จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของศูนย์สาธิตเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมกับการเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของศูนย์สาธิต รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ข้อ ๑๔ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้ผู้อำนวยการพ้นตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารหรือของศูนย์สาธิตอยู่ในระดับต่ำกว่าดีสองปีติดต่อกัน ไม่ว่าจะการประเมินนั้นจะเป็นไปตามข้อบังคับนี้ หรือการประเมินตามองค์กรภายในมหาวิทยาลัยซึ่งได้ประเมินตามหน้าที่ขององค์กรนั้น

(๔) ออกตามกรณีที่กำหนดข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้บริหาร

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บริหารไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ช่วยผู้บริหารเป็นผู้รักษาการแทน ผู้ช่วยผู้บริหารไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรคนหนึ่งรักษาการแทน

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๖ การบรรจุบุคคลเข้าทำงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การออกจากงาน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี สวัสดิการ การลา การประเมินผลงาน ให้เป็นไปตามระเบียบของศูนย์สาธิต การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าวให้ดำเนินการไปตามระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ให้บุคลากรของศูนย์สาธิตเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างโดยมีสิทธิและหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ระเบียบตามวรรคหนึ่งจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

บุคลากรตำแหน่งใดจะมีฐานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือเป็นลูกจ้างตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบศูนย์สาธิต

หมวด ๓

การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน บัญชี การตรวจสอบ

ข้อ ๑๗ ศูนย์สาธิตมีรายได้ดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

(๒) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

(๓) ค่าบำรุง ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากนักเรียนหรือผู้ปกครองนักเรียน

(๔) เงินยืมจากมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการลงทุน

(๕) เงิน หรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่ศูนย์สาธิต

(๖) เงินรายได้จากการให้บริการทางวิชาการ

(๗) ดอกผล หรือรายได้จากทรัพย์สินของศูนย์สาธิต

(๘) รายได้อื่นที่ตกเป็นของศูนย์สาธิต

ข้อ ๑๘ ให้ศูนย์สาธิตนำส่งเงินรายได้ให้กองคลังเก็บรักษาไว้ และให้กองคลังจัดทำบัญชีเงินรายได้ใน ส่วนของศูนย์สาธิตฯ ไว้ต่างหาก

ข้อ ๑๙ เงินรายได้ของศูนย์สาธิตให้นำไปใช้จ่ายในกิจการของศูนย์สาธิตตามวัตถุประสงค์ของ ศูนย์สาธิตโดยให้รวมถึงรายจ่าย ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และรายจ่ายเกี่ยวกับบุคลากรและการบริหารงานบุคคล
- (๒) การใช้คืนเงินยืมเพื่อการลงทุน
- (๓) ส่งเป็นรายได้มหาวิทยาลัย
- (๔) เงินนำส่งมหาวิทยาลัยเพื่อการสมทบเกี่ยวกับการประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๒๐ รายได้ของศูนย์สาธิต เมื่อหักค่าใช้จ่าย การใช้คืนเงินยืมเพื่อการลงทุน และกันไว้เพื่อการลงทุน หรือการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแล้ว เงินที่เหลือ ให้นำส่งเป็นรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ เงินรายได้ตาม ข้อ ๑๗ (๕) ให้ศูนย์สาธิตนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาคที่กำหนดไว้ ในกรณีที่คุณ้บริจาคไม่ได้กำหนดไว้ให้นำไปใช้ได้เช่นเดียวกับเงินรายได้อื่น

ข้อ ๒๒ ให้ผู้อำนวยการจัดทำประมาณการรายได้และงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อ คณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ โดยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยใน คราวเดียวกันกับการเสนองบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณใด ให้เบิกจากงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณนั้น ในกรณีมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายข้ามปีงบประมาณ ให้แจ้งให้กองคลังทราบ พร้อมทั้งแจ้งด้วยว่าจะเบิกจ่าย ให้แล้วเสร็จเมื่อใด ซึ่งต้องไม่เกินสามเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๒๔ ให้กองคลังเบิกจ่ายเงินสดให้ผู้อำนวยการเก็บรักษาไว้ เป็นจำนวนเงินตามที่คณะกรรมการ กำหนด เงินดังกล่าวให้ผู้อำนวยการส่งจ่ายได้ตามความจำเป็นสำหรับรายจ่ายของศูนย์สาธิต และเมื่อได้ใช้จ่าย ไปจำนวนเท่าใด ให้นำหลักฐานการเบิกจ่ายเงินส่งกองคลังและเบิกเงินสดจากกองคลังตามจำนวนหลักฐาน ดังกล่าวมาทดแทน

การเก็บรักษา และการจัดทำบัญชีการใช้จ่ายเงินตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ กำหนด

หลักฐานการจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงหนังสือยืนยันการจ่ายเงินพร้อมด้วย รายละเอียดการจ่ายเงินลงนามโดยผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการด้วย

ข้อ ๒๕ ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณให้ผู้อำนวยการรายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะ การเงินประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๒๖ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือการกำหนดตามข้อบังคับนี้ การดำเนินการใด ๆ ของศูนย์สาธิตให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด และในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการตามข้อ ๕ (๓) หรือ (๔) ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร