



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนมัธยมสาธิต  
วัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘  
เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารจัดการ  
โรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“โรงเรียนมัธยมสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมสาธิต

“บุคลากร” หมายความว่า อาจารย์สาธิต พนักงานสาธิต และลูกจ้าง

“อาจารย์สาธิต” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนใน  
โรงเรียนมัธยมสาธิต

“พนักงานสาธิต” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้าน  
การสนับสนุนการเรียนการสอนในโรงเรียนมัธยมสาธิต

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวสังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิต

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ โรงเรียนมัธยมสาธิตมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีโรงเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อเป็นสถานที่ทดลอง ศึกษา และ  
วิจัยในการจัดการศึกษา ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) เผยแพร่แนวทางการจัดการเรียนการสอนแนวใหม่ที่เกิดจากการทดลองและวิจัย  
ตาม (๑) เพื่อให้สถานศึกษาอื่นนำไปปฏิบัติ

- (๓) เป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา
- (๔) เป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนอื่นทั่วไป
- (๕) มุ่งปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
คุณธรรม จริยธรรม สืบสานวัฒนธรรมความเป็นไทยและความมีระเบียบวินัย

ข้อ ๕ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา และด้านอื่น  
เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนมัธยมสาธิตตามข้อ ๔

## หมวด ๒

### การบริหารและการดำเนินงาน

- ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการนโยบายคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู เป็นกรรมการ
  - (๓) คณบดีนอกจาก (๒) ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีเสนอจำนวนสองคน  
เป็นกรรมการ
  - (๕) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
  - (๖) ผู้ซึ่งผู้อำนวยการกำหนดคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- กรรมการตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้
- ข้อ ๗ คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) กำกับดูแลการจัดการศึกษาของโรงเรียนมัธยมสาธิตให้มีประสิทธิภาพ บรรลุ  
วัตถุประสงค์ของโรงเรียนมัธยมสาธิต และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและนโยบายตาม (๒)
  - (๒) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานการศึกษา แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และ  
แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนมัธยมสาธิต มาตรฐานและแผนดังกล่าวต้องมุ่งเน้นที่จะให้ผู้เรียนสามารถ  
พัฒนาความสามารถที่ตนถนัดได้เต็มตามศักยภาพ อย่างมีวินัยและคุณธรรม
  - (๓) ให้ความเห็นชอบแผน งบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่าย  
เพิ่มเติม รายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะการเงินประจำปี แผนบริหารการเงิน และการอื่นใดอันเกี่ยวกับ  
การบริหารการเงินของโรงเรียนมัธยมสาธิต ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
  - (๔) พิจารณาออกระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับการบริหารโรงเรียนมัธยมสาธิตรวม  
ตลอดทั้งการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของ  
มหาวิทยาลัย ระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวกับการเงินเมื่อได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดีแล้วให้ใช้บังคับได้
  - (๕) วางระเบียบว่าด้วยการซื้อการจ้างและการพัสดุโดยความเห็นชอบของสภา  
มหาวิทยาลัย
  - (๖) พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นของ  
ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ
  - (๗) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ  
บุคลากร
  - (๘) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

(๙) พิจารณากำหนดอัตราการจัดเก็บเงินบำรุงการศึกษา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการจัดการศึกษา หรือพัฒนาคุณภาพการศึกษา

(๑๐) กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ซึ่งสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษาโดยมิได้เป็นอาจารย์สาธิต

(๑๑) ดำเนินการอื่นใดตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้โรงเรียนมัธยมศึกษาบรรลุตามวัตถุประสงค์และดำเนินการให้สอดคล้องกับภารกิจของวิทยาลัยการฝึกหัดครู ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีตำแหน่งรองคณบดีเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษในวิทยาลัยการฝึกหัดครูเป็นการเฉพาะเพื่อรองรับการแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นรองคณบดีในวิทยาลัยการฝึกหัดครู

ในการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้อธิการบดีและคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครูหารือร่วมกัน และเมื่อได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้นั้นเป็นรองคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู โดยให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษาด้วย

ในระหว่างที่รองคณบดีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเพราะคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งรองคณบดีคนใหม่ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

รองคณบดีที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้ได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้อำนวยการแต่ทางเดียว

ข้อ ๙ ผู้อำนวยการมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย แผนปฏิบัติการประจำปี และมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการนโยบาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) บริหารงานและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยและของคณะกรรมการนโยบาย

(๒) บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้ง การรักษา ระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของบุคลากร ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัย

(๓) ควบคุมดูแลการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

(๔) ออกประกาศหรือคำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในโรงเรียนมัธยมศึกษา ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๕) เสนอชื่อรองผู้อำนวยการ ต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย

(๖) จัดทำงบประมาณรายจ่าย รายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะการเงินประจำปีของโรงเรียนมัธยมศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๗) อนุมัติการซื้อการจ้าง การเบิกจ่ายและก่องหนผู้ผูกพันตามแผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณรายจ่าย และตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๘) การอื่นใดอันเกี่ยวกับการบริหารจัดการโรงเรียนมัธยมศึกษา และตามที่อธิการบดีหรือคณะกรรมการนโยบายกำหนด หรือมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้มีรองผู้อำนวยการไม่เกินสามคนซึ่งแต่งตั้งจากอาจารย์สาธิตหรือพนักงานสาธิต มีหน้าที่ช่วยเหลือผู้อำนวยการในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

### หมวด ๓ ระบบการจัดการศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการและบุคลากรดำเนินการจัดการศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปีที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด การจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่งให้มุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษาตามข้อ ๔ และเสริมสร้างให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาความสามารถที่ตนถนัดได้เต็มตามศักยภาพ อย่างมีวินัยและคุณธรรม

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งอาจารย์สาธิตมีดังต่อไปนี้

- (๑) อาจารย์สาธิต
- (๒) อาจารย์สาธิตชำนาญการ
- (๓) อาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ
- (๔) อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ
- (๕) อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามระเบียบของโรงเรียนมัธยมศึกษา

ข้อ ๑๓ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นของบุคลากรที่มีได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน ให้จ่ายจากเงินรายได้ของโรงเรียนมัธยมศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ ให้มีกรอบอัตรากำลังของโรงเรียนมัธยมศึกษาขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยแยกจากกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ อาจารย์สาธิตผู้ใดซึ่งมีคุณสมบัติที่จะเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้และมีคุณวุฒิ ปริญญาเอก หากประสงค์จะทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ก็ให้ทำได้เมื่อได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการและคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู ให้คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครูจัดให้อาจารย์สาธิตตามวรรคหนึ่งได้สอนในหลักสูตรที่จัดให้มีในวิทยาลัยการฝึกหัดครูตามรายวิชาที่อาจารย์สาธิตที่ผู้นั้นประสงค์ โดยให้อาจารย์สาธิตผู้นั้นมีภาระงาน เช่นเดียวกับอาจารย์พิเศษ และให้ผู้อำนวยการลดภาระงานของอาจารย์ผู้นั้นในโรงเรียนสาธิตให้เหมาะสมกับภาระงานที่จะต้องกระทำในฐานะอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

ความในข้อนี้ จะใช้บังคับเมื่อใด มีหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างไร ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่การกำหนดดังกล่าวมิให้กระทบถึงผู้ซึ่งได้รับการจัดให้สอนในมหาวิทยาลัยเพื่อวัตถุประสงค์ในการทำผลงานทางวิชาการ ก่อนที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดดังกล่าว

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ในการรับผู้เรียนเข้าเรียนในโรงเรียนมัธยมศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนมัธยมศึกษา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย และให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๖ ภายใต้งบข้อ ๑๑ วรรคสอง การวัดและประเมินผลการเรียน ตลอดจนการโอน ผลการเรียนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนมัธยมศึกษา

หมวด ๔  
งบประมาณและการเงิน

ข้อ ๑๗ การบริหารจัดการเกี่ยวกับงบประมาณและการเงินของโรงเรียนมัธยมสาธิต ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ข้อ ๑๘ โรงเรียนมัธยมสาธิตอาจมีเงินรายได้ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน
- (๒) เงินรายได้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่โรงเรียนมัธยมสาธิต
- (๔) ดอกผลหรือรายได้จากทรัพย์สินของโรงเรียนมัธยมสาธิต

เงินรายได้ของโรงเรียนมัธยมสาธิตให้นำส่งฝากไว้ที่กองคลัง และจัดทำบัญชีแยกต่างหากจากรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนมัธยมสาธิต ซึ่งรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนดในงบประมาณรายจ่ายของโรงเรียนมัธยมสาธิต

เงินเหลือจ่ายจากการใช้จ่ายตามงบประมาณรายจ่ายของโรงเรียนสาธิต ให้กันไว้สำหรับใช้จ่ายในการปรับปรุงและพัฒนากิจการของโรงเรียนมัธยมสาธิตตามจำนวนที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดซึ่งต้องไม่เกินร้อยละห้าสิบของเงินเหลือจ่าย เงินที่เหลือจากนั้นให้นำส่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

เงินรายได้ตาม (๓) ให้โรงเรียนมัธยมสาธิตนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ผู้บริจาคกำหนดไว้ในกรณีที่มีผู้บริจาคได้กำหนดไว้ให้นำไปใช้ได้ตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ข้อ ๑๙ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณให้ผู้อำนวยการรายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะการเงินประจำปีต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ให้รองคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครูซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งรองคณบดีด้วยเหตุอื่น

ข้อ ๒๑ ในวาระเริ่มแรกเป็นเวลาห้าปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คุณสมบัติปริญญาเอกที่กำหนดในข้อ ๑๔ ให้ปรับลงเป็นปริญญาโท และเมื่ออาจารย์สาธิตผู้ใดได้รับตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วก่อนพ้นระยะเวลาดังกล่าวให้มีสิทธิทำผลงานทางวิชาการสูงขึ้นได้แม้จะมีได้จบปริญญาเอกก็ตาม

ข้อ ๒๒ ให้บรรดาบุคลากรที่อยู่ในสังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับยังคงเป็นบุคลากรของโรงเรียนมัธยมสาธิตตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ และประกาศตามข้อบังคับนี้ให้ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับโรงเรียนมัธยมสาธิต และของโรงเรียนมัธยมสาธิตที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร