



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
  - (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีกำหนดคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
  - (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานบุคคล กฎหมาย หรือบริหารจัดการทั่วไป จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
  - (๕) คณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
  - (๖) ผู้แทนบุคลากรจำนวนสามคน เป็นกรรมการ โดยเลือกจากบุคลากรสายสนับสนุนหนึ่งคน และจากคณาจารย์ประจำสองคน
  - (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
  - (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

กรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงโดยมิใช่เพราะเหตุครบวาระให้ดำเนินการให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนโดยเร็ว

**ข้อ ๕** นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๔(๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออก

(๔) ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ติดต่อกันเป็นเวลาเกินหกเดือน

**ข้อ ๖** ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้เห็นชอบ

(๒) จัดทำกรอบอัตรากำลังเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้เห็นชอบ

(๓) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล

(๔) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารงานบุคคล

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือบุคคลอื่นใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

**ข้อ ๗** การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน แต่ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นมาทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะกรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม และให้ถือว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่มีสิทธิร่วมประชุม

**ข้อ ๘** การลงมติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานกรรมการถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ในเรื่องนั้น

**ข้อ ๙** ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายเสียงข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์วิธีการดำเนินการประชุมของ ก.บ.ม. ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ ก.บ.ม. ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการดังกล่าว ให้คณะกรรมการ ก.บ.ม. ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร