



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และคล่องตัว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหาร
งานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและ
การดำเนินงานวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา

ข้อ ๔ วิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความร่วมมือในการ
ดำเนินการวิจัย งานบริการวิชาการ โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
โครงการพลังงานทดแทน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านต่างๆ อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
และชุมชน และเป็นแหล่งปฏิบัติภาวนาสมาธิของนักศึกษาและประชาชน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการนโยบายวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนาคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า
“กชพ.” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

- (๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธาน
 (๓) คณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 (๔) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
 ที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมอบหมาย เป็นกรรมการ
 (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
 (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือ
 ประสบการณ์อันจะยังประโยชน์แก่กิจการของวิทยาลัยไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ
 ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ
 ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้ กวชพ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และอนุมัติแผนการดำเนินงาน
 ของวิทยาลัย และระเบียบของวิทยาลัยตามข้อ ๙ (๔) ให้บรรลุล่วงวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
 และตรวจสอบได้

ข้อ ๗ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของอธิการบดีเป็น
 ผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาลัยตามแนวทางและแนวนโยบายที่คณะกรรมการ
 กำหนด

ให้อธิการบดีมอบหมายเป็นหนังสือให้ผู้อำนวยการกระทำการในนามมหาวิทยาลัยในส่วนที่
 เกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัยตามควรแก่กรณี และเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบจะกำหนดเงื่อนไขในการ
 ใช้อำนาจไว้ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความคล่องตัว ประสิทธิภาพในการทำงาน และการคุ้มครองประโยชน์
 ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในการบริหารวิทยาลัย อธิการบดีจะแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาหรือ คณะกรรมการ
 เพื่อช่วยเหลือหรือแนะนำการบริหารงานของผู้บริหาร ตามข้อเสนอแนะของผู้บริหารก็ได้

ในการแต่งตั้งคณะที่ปรึกษา หรือคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้คำนึงถึงบุคคลที่อยู่ในท้องถิ่น
 หรือใกล้เคียงวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ ผู้อำนวยการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และแผนปฏิบัติการเสนอต่อ กวชพ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 (๒) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการ งานโครงการและกิจกรรมอื่น
 (๓) จัดหารายได้โดยการจัดฝึกอบรม การเช่าสถานที่ หรือโดยการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับ
 งานวิทยาลัย
 (๔) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของวิทยาลัยเพื่อให้เกิด
 ประโยชน์สูงสุด และถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๕) จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัย รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๑๑ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่ หรือกระทำการอันอาจทำให้เสียหายแก่วิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

(๔) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างอธิการบดีกับผู้อำนวยการ

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุก

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารงานวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบที่ กวขพ. กำหนด

ข้อ ๑๔ ในการบริหารจัดการหรือการดำเนินการใด หากมีปัญหาใดที่ทำให้การบริหารงานหรือการดำเนินการไม่มีประสิทธิภาพหรือขาดความคล่องตัวเพราะเหตุแห่งระเบียบข้อบังคับใดๆ ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการที่จะต้องรายงานให้ กวขพ.ทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขต่อไป

ข้อ ๑๕ เงินรายได้ทั้งปวงที่วิทยาลัยได้รับมาเนื่องจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ให้นำส่งกองคลัง และให้กองคลังจัดแยกบัญชีรายได้ดังกล่าวไว้เป็นส่วนของวิทยาลัย เพื่อใช้จ่ายในกิจการของวิทยาลัย

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจการของวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่วิทยาลัยตามความจำเป็นและสมควร โดยให้กองคลังลงบัญชีไว้เป็นส่วนของวิทยาลัยในบัญชีรายได้ตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่วิทยาลัยมีรายได้สะสมเหลือเกินความจำเป็น มหาวิทยาลัยจะให้วิทยาลัยนำเงินตามจำนวนที่เห็นสมควรส่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในความคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตาม
วัตถุประสงค์ ให้กองคลังจัดให้วิทยาลัยมีเงินอุดหนุนจายเป็นจำนวนตามที่ กวชพ. กำหนด ส่วนการเบิกจ่ายเงิน
ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยและระเบียบของวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ เพื่อให้การบริหารจัดการวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประหยัดและ
เกิดประสิทธิภาพ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้บุคลากรที่สังกัดหน่วยงานอื่นไปปฏิบัติหน้าที่ในวิทยาลัยได้
ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร