



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้า  
หน่วยงานในระดับคณะ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘  
พฤศจิกายน ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและ  
วิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย  
คุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๗/๑ ในการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานของหน่วยงานที่ไม่ใช่คณะ ให้อธิการบดีตั้ง  
คณะกรรมการสรรหาที่มีจำนวนห้าคนเพื่อดำเนินการสรรหา แล้วเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่ออธิการบดี  
เพื่อนำหารือกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเห็นชอบด้วยแล้ว  
ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ ในการหารือกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีเชิญประธานสภา คณาจารย์และข้าราชการมาร่วมหารือด้วย

ในการประชุมหารือตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้รักษาการแทนหัวหน้า หน่วยงานที่จะต้องสรรหา หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเข้าร่วมหารือด้วยไม่ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มี คุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งมีลักษณะพึงประสงค์ตามข้อ ๙ จำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับ อักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยให้ประธาน กรรมการเสนอแนะด้วยว่าผู้ใดเหมาะสมที่สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะ

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่งและตามข้อ ๗/๑ วรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความ ยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ในการสรรหาคณบดีของคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานของหน่วยงานที่ไม่ใช่คณะ ให้ คณะกรรมการสรรหาดำเนินการโดยวิธีปรึกษาหารือเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมต่อตำแหน่งที่สุดโดยคำนึงถึง คุณลักษณะตามข้อ ๙ โดยเคร่งครัด”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร