



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับเป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องปรับปรุงมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรอื่นของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) และ(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้ง รวมทั้งกองในสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๕ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือนและจำนวนของบุคลากรที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๖ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน และการตัดโอนตำแหน่งระหว่างหน่วยงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้กระทำได้เมื่อมีการเสนอกรอบอัตรากำลังต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องกระทำทุกสี่ปี

ในกรณีมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรในตำแหน่งที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งใด และตำแหน่งนั้นไม่มีผู้ใดครองอยู่ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. แล้วมหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนชื่อตำแหน่งนั้นตามความจำเป็นให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลังตามวรรคหนึ่งก็ได้

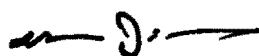
ข้อ ๘ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะตัดโอนตำแหน่งจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่ง ก็ได้

ข้อ ๙ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทตำแหน่งแล้ว มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. จะดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือกหรือการประเมินความเหมาะสมก็ได้และการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ และในกรณีที่ผู้ได้รับแต่งตั้งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

วิธีการคัดเลือกและวิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือที่มีได้ระบุนไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีๆไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร