



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงผู้บริหารของมหาวิทยาลัยที่มีได้เป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยด้วย

“สวัสดิการ” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงาน
มหาวิทยาลัย การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร การช่วยเหลือพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงาน
มหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม การประกันสุขภาพ การจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันสังคม การให้เงินอุดหนุนหรือรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่ง
ทางวิชาการ รวมทั้งการให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และการช่วยเหลือในเรื่องอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือในการให้
การศึกษาแก่บุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- (๒) การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- (๓) การช่วยพิเศษ หรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๔) การประกันสุขภาพ
- (๕) การจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

และการประกันสังคม

(๖) การให้เงินอุดหนุนหรือรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับสวัสดิการในเรื่องใด เป็นจำนวนเท่าใด และมีหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

สวัสดิการตามข้อ ๔ (๖) ในส่วนที่เกี่ยวกับเงินอุดหนุนหรือรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จะให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็นข้าราชการด้วยก็ได้

หมวด ๑

การให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๖ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนดและให้พนักงานใช้สิทธิเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจให้พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการในมหาวิทยาลัย กู้ยืมเงินจากกองทุนสวัสดิการ ไปเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตนเองหรือบุคคลในครอบครัวได้ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจะคิดหรือไม่คิดดอกเบี้ยก็ได้

หมวด ๒

การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อเป็นการช่วยเหลือเกี่ยวกับการให้การศึกษาของบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเป็นเงินเหมาจ่าย ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรที่มีอายุตั้งแต่ ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๑๑ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
- (๒) บุตรที่มีอายุเกิน ๑๑ ปีแต่ไม่เกิน ๑๔ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาท

(๓) บุตรที่มีอายุเกิน ๑๔ ปี แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๙,๐๐๐ บาท

(๔) บุตรที่อยู่ในระหว่างการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาหรืออุดมศึกษาและมีอายุไม่เกิน ๒๑ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

ในกรณีตาม (๑) (๒) (๓) ถ้าศึกษาอยู่ในระดับอาชีวศึกษาหรืออุดมศึกษา ให้จ่ายตาม (๔)

ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการกำหนด

บุตรของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามข้อนี้ ต้องเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่ใช่เป็นบุตรบุญธรรม

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคู่สมรสเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน ให้ผู้เป็นมารดาเป็นผู้ใช้สิทธิในการเบิกเงินตามข้อ ๘

หมวด ๓

การช่วยพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถึงแก่กรรม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ครอบครัวเป็นเงินจ่ายครั้งเดียวจำนวน ห้าหมื่นบาท

การจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งให้จ่ายให้แก่บุคคลในครอบครัวของผู้ตายซึ่งรับผิดชอบในการจัดการศพ เช่น คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดาตามที่อธิการบดีเห็นสมควร

การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔

การประกันสุขภาพ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานของมหาวิทยาลัยไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม มหาวิทยาลัยอาจจัดสวัสดิการการประกันสุขภาพตามแผนการการประกันสุขภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้

ในกรณีที่มีการประกันสุขภาพตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกเบี้ยประกันไม่เกินจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายในกรณีเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเบี้ยประกันส่วนที่เหลือ

หมวด ๕
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน โดยให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกแต่ละรายในอัตราไม่เกินร้อยละสามของเงินเดือนของพนักงานแต่ละคน

อัตราการจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จ่ายเพิ่มขึ้นก็ได้ แต่ต้องคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

หมวด ๖
การให้เงินอุดหนุนหรือรางวัลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
และการให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

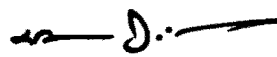
ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินอุดหนุนและให้เงินรางวัลในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการตามระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ให้คำนึงถึงประโยชน์และฐานะการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง กำหนดเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อการช่วยเหลือ
เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย มีเกณฑ์และอัตราการจ่ายที่ชัดเจน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงกำหนดเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อการนั้นไว้ ดังนี้

๑. การกำหนดปีที่จะเป็นฐานคำนวณรายปี ให้ถือตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยปีการศึกษา การเปิดและปิดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ กล่าวคือ ในรอบปีการศึกษาหนึ่ง วันเริ่มต้นปีการศึกษาคือวันที่ ๑๖ พฤษภาคม และวันสิ้นปีการศึกษาคือวันที่ ๑๕ พฤษภาคมของปีถัดไป เว้นแต่ระเบียบจะเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๒. การนับอายุเริ่มต้น และสิ้นสุดเพื่อขอรับเงินสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามข้อ ๘ (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้นับตั้งแต่วันเกิดตามสูติบัตรจนถึงวันเริ่มต้นปีการศึกษาที่ขอเบิกตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ

๓. อัตราการจ่ายเงินสวัสดิการ ให้จ่ายดังนี้

- ๓.๑ บุตรที่มีอายุตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละ ๓,๐๐๐ บาท
- ๓.๒ บุตรที่มีอายุเกิน ๑๑ ปี แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละ ๔,๒๐๐ บาท
- ๓.๓ บุตรที่มีอายุเกิน ๑๔ ปี แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละ ๕,๔๐๐ บาท
- ๓.๔ บุตรที่อยู่ในระหว่างการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา หรืออุดมศึกษา และอายุไม่เกิน ๒๑ ปี ให้จ่ายได้ปีละคนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร