



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้สอดคล้องกับประเภทของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีกำหนดสองคน

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการ และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ

โดยตำแหน่ง

/(๔) กรรมการ...

(๔) กรรมการที่สรรหาจากบุคลากร จำนวนหกคน เป็นกรรมการ ให้กรรมการตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ และผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการตาม (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๔ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากฐานะที่ได้รับเลือกเข้ามา

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหากรรมการแทน และให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในระหว่างที่ยังมิได้สรรหากรรมการใหม่ตาม วรคสอง ให้ ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนออนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) จัดทำกรอบอัตรากำลังเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

(๓) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๔) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารงานบุคคล

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร