



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลแนวใหม่และสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจจ้าง บรรจุ แต่งตั้ง ทำสัญญาจ้าง และเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระยะเวลาที่ ๑ ตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๔/๑ ต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี และได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ในกรณีที่ครบหนึ่งปีแล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความซึ่งเป็นชื่อของหมวด ๒ หลักประกัน และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๒

สัญญาจ้างและหลักประกัน

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๑๐ วรรคสอง การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีระยะเวลาการจ้าง ๓ ระยะ ดังต่อไปนี้

(ก) ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้างหนึ่งปี เพื่อทดลองปฏิบัติงาน

(ข) ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้างหกปี

(ค) ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๒

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสัญญาจ้างอยู่ในระยะที่ ๒ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในระหว่างอายุสัญญาจ้างดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างผู้นั้นอีกสิบปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากภายในระยะเวลาที่ต่ออายุสัญญาจ้างดังกล่าว ถ้าผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนสัญญาจ้างเป็นสัญญาจ้างระยะที่ ๓ แต่ในกรณีที่ผู้นั้นยังมิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ภายในสิบปี ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างต่อไปอีกได้ไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสัญญาจ้างอยู่ในระยะที่ ๒ ผู้ใดเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาให้อีกก็ได้ เป็นระยะเวลาตามที่เห็นสมควร แต่ไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง ในระหว่างอายุสัญญาจ้างที่ได้รับการต่อออกไป ถ้าผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างอีกสิบปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังมิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง

(๕) นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหมวด ๓ แล้ว ในระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๒ และระยะเวลาที่มีการต่อสัญญา และระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ให้มีการประเมินผลการทำงานทุกระยะเวลาสี่ปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยอาจให้โอกาสพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปรับปรุงการทำงานภายในเวลาที่กำหนดหรือพิจารณาเลิกสัญญาจ้างก็ได้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๔/๑ และข้อ ๑๔/๒ ในหมวด ๒ สัญญาและหลักประกัน แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๔/๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๐ วรรคสอง การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ๖.๒ (๗) (๘) และ ๖.๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีระยะเวลาการจ้าง ๓ ระยะ ดังต่อไปนี้

(ก) ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้างหนึ่งปี เพื่อทดลองการปฏิบัติงาน

(ข) ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้างสี่ปี

(ค) ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างในระยะที่ ๒

(๓) ก่อนครบระยะเวลาตามสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างระยะที่ ๓ กับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต่อไป

(๔) นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหมวด ๓ แล้ว ในระหว่างอายุสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทุกระยะเวลาที่ปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยอาจให้โอกาสพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปรับปรุงการทำงานภายในเวลาที่กำหนดหรือพิจารณาเลิกสัญญาจ้างก็ได้

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในอายุสัญญาจ้างไม่ว่าระยะใด ถ้ามหาวิทยาลัยยุบเลิกตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่ มหาวิทยาลัยมีสิทธิเลิกจ้างได้ แต่มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินทดแทนให้ไม่น้อยกว่าเงินทดแทนที่ลูกจ้างจะพึงได้จากนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๑๔/๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดจะต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินหรือการพัสดุ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นนำหลักทรัพย์มาวางเป็นประกันหรือจัดหาบุคคลมาทำสัญญาค้ำประกันไว้กับมหาวิทยาลัยก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความซึ่งเป็นชื่อของหมวด ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนตอบแทน แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๓

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนตอบแทน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคห้าของข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนตอบแทน หรือเลื่อนตำแหน่ง และให้รางวัลประจำปี หรือค่าตอบแทนอื่นๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิก (๖) ของข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี”

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยและอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งแล้ว การทำสัญญาจ้างต่อไปให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยและผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ถ้าสัญญาจ้างยังไม่หมดอายุ และผู้นั้นประสงค์จะเปลี่ยนมาทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้ ก็ให้แสดงเจตนาเป็นหนังสือยื่นต่ออธิการบดีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ในกรณีเช่นนั้นให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทำสัญญาจ้างใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๒ หรือ ข้อ ๑๓ แล้วแต่กรณี

ระยะเวลาสามสิบวันตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยอาจขยายออกไปได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่แสดงเจตนาภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้ถือว่าประสงค์จะผูกพันต่อไปตามสัญญาจ้างที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย ในกรณีเช่นนั้นให้มหาวิทยาลัยจ้างผู้นั้นต่อไปตามกำหนดระยะเวลาแห่งสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างดังกล่าวแล้ว ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง และหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปก็ให้ยื่นใบสมัครใหม่ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการผู้ใด ได้แสดงเจตนาภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑๑ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นใหม่ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งยังไม่ได้ตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างมีอายุสัญญาจ้างหกปี ตามข้อ ๑๔ (๑) (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่าอายุสัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

(๒) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างมีอายุสัญญาจ้างสิบปี ตามข้อ ๑๔ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่าอายุสัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

(๓) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไปอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างมีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๑๔ (๑) (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่าอายุสัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

กำหนดเวลาที่ให้ถือว่าสัญญาจ้างเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตามวรรคหนึ่ง เป็นการกำหนดเพื่อประโยชน์ในการทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งเท่านั้น ในกรณีที่จะต้องนับอายุการทำงานในมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาสิทธิต่างๆของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นับอายุการทำงานนับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเข้าทำงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ๖.๒ (๓) (๘) และ ๖.๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ใด ได้แสดงเจตนาภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑๑ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นใหม่ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

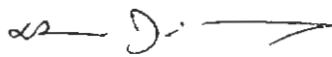
(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาเป็นเวลายังไม่ถึงสี่ปีนับแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งจนถึงวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบสี่ปี และเมื่อครบสี่ปีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หากผลการประเมินปรากฏว่าผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างมีอายุสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๑๔/๑ (๑) (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยจะต่ออายุสัญญาเพื่อให้ปรับปรุงการทำงานภายในระยะเวลาอีกไม่เกินหนึ่งปี หรือจะพิจารณาเลิกจ้างก็ได้

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาเป็นเวลาเกินสี่ปีนับแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งจนถึงวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และให้นำความใน (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างตามข้อ ๑๔/๑ (๑) (ค) ต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร