



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะต่างๆ และคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู  
ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ  
สถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” หมายความว่า หัวหน้า  
หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคลากร” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำตามสัญญา พนักงานราชการ  
พนักงานมหาวิทยาลัย เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา และให้หมายความรวมถึงบุคลากรประเภทอื่น  
ทุกประเภท โดยอนุโลม

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และให้มี กรรมการที่สรรหาจากข้าราชการและบุคลากร อีกจำนวนหกคน โดยกรรมการที่มาจากการสรรหาจาก ข้าราชการและบุคลากรอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี

กรรมการตัวแทนข้าราชการและบุคลากรตามวรรคแรก ประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายการสอน จำนวน ๑ คน
- (๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน จำนวน ๑ คน
- (๓) พนักงานราชการสายการสอน และอาจารย์ประจำตามสัญญา จำนวน ๑ คน
- (๔) พนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน จำนวน ๑ คน
- (๕) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการสายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๑ คน

- (๖) เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา จำนวน ๑ คน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการจากข้าราชการและบุคลากรตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการอีกคนหนึ่งด้วยก็ได้

ข้อ ๕ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) พ้นจากการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือบุคลากร แล้วแต่กรณี

ในกรณีกรรมการตัวแทนข้าราชการและบุคลากรตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหากรรมการแทน โดยให้นำคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาตาม ข้อ ๔ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีกรรมการตัวแทนข้าราชการและบุคลากรตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่ง แต่ยังมีได้เลือก กรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและบุคลากร
- (๒) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากร
- (๓) พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งและถอดถอนข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๙ ลงมา และแต่งตั้งและถอดถอนบุคลากรทุกตำแหน่ง
- (๔) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการและบุคลากร
- (๕) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและบุคลากร
- (๖) พิจารณากลับกรองข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (๗) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและบุคลากร หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน แต่ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นมาทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม และให้ถือว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่มีสิทธิร่วมประชุม

ข้อ ๘ การลงมติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานกรรมการถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ในเรื่องนั้น

ข้อ ๙ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายเสียงข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์วิธีการดำเนินการประชุมของ ก.บ.ม. ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลมตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ในวาระแรกที่ยังไม่มีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ในส่วนของตัวแทนข้าราชการและบุคลากรตามข้อ ๔ วรรคสอง ให้สรรหาและแต่งตั้งจากข้าราชการและบุคลากรเท่าที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับจนกว่าจะครบวาระ และในวาระต่อไปเมื่อมีพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว จึงจัดให้มีการสรรหาตัวแทนข้าราชการและบุคลากรตามข้อ ๔ วรรคสอง (๔) ต่อไป

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดตามข้อบังคับในเรื่องใด ให้นำเอาบรรดาพระราชกฤษฎีกา กฏ ก.พ.อ. กฏ ก.พ. กฏ ก.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดที่เกี่ยวกับเรื่องนั้น ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ มาใช้บังคับกับข้าราชการและบุคลากร โดยอนุโลม ไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

พลอากาศเอก



(วีระ กิจจาทร์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร