



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามความก้าวหน้าในสายอาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นำความในหมวด ๒ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งเหมือนกับตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ข้อ ๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลซึ่งเป็นกรรมการจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเพื่อเป็นผู้ประเมินผลงาน ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตามบัญชีดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ข้อ ๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนอธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๔ มาตรการในการป้องกันและลงโทษ และการขอให้พิจารณาทบทวนผลการประเมินผลงาน ให้นำความในหมวด ๓ มาตรการในการป้องกันและลงโทษ และหมวด ๔ การขอให้พิจารณาทบทวน แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า และดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งเดิม

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร