แบบ ขป.

**แบบคำขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**……..........................**

**ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

**ประเภทผู้บริหาร**

ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

**ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน**

ระดับเชี่ยวชาญ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการ

**ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง**

ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ระดับเชี่ยวชาญ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการ

**ประเภททั่วไป**

ระดับชำนาญงานพิเศษ

ระดับชำนาญงาน

ลงชื่อ ......................................... ผู้ขอรับการประเมิน

(........................................)

ตำแหน่งปัจจุบัน..............................................

สังกัด...............................................................

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ..............

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น**

1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน............................................................................................................................
2. เกิดวันที่.....................เดือน....................................พ.ศ. .............. อายุ……………….ปี ..................เดือน
3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง........................................................................ รับเงินเดือน ........................บาท

เลขที่ตำแหน่ง......................... สังกัด......................................... อายุราชการ................. ปี………..เดือน

1. ตำแหน่งที่เสนอขอประเมิน ตำแหน่ง.............................................ระดับตำแหน่ง…………………………….

เลขที่ตำแหน่ง........................................... สังกัด....................................................................................

1. ประวัติการศึกษา (เรียงตามลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

คุณวุฒิ สาขา พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา สถานศึกษา/ประเทศ

.............................. ……………………. …………………………………… …………………………………

.............................. ……………………. …………………………………… …………………………………

.............................. ……………………. …………………………………… …………………………………

.............................. ……………………. …………………………………… …………………………………

วิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา

ชื่อหัวข้อ........................................................................ ปี พ.ศ. .....

ชื่อหัวข้อ........................................................................ ปี พ.ศ. .....

1. ประวัติการรับราชการ

วัน เดือน ปีที่ได้รับแต่งตั้ง ตำแหน่ง ระดับ สังกัด

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งปัจจุบัน..................ปี........... เดือน

1. ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน

วัน เดือน ปีที่อบรม ชื่อหลักสูตร ระยะเวลา หน่วยจัด

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

.............................. ……………………. ………………………… …………………………………

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน (เสนอรายละเอียดแนบ)

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-๒-

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน (เสนอรายละเอียดแนบ)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. ประสบการณ์อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่เสนอขอประเมิน (เสนอรายละเอียดแนบ)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

๑๑. ผลงานดีเด่น/รางวัลที่ได้รับ (แนบสำเนาหลักฐาน)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

๑๒. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ....................................................

(..................................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การได้รับเงินเดือน และความเหมาะสมกับ ตำแหน่งที่เสนอขอประเมิน

1. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแล้วเห็นว่า

นาย/นาง/นางสาว........................................................................................................เป็น/ ไม่เป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

1. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแล้วเห็นว่า

นาย/นาง/นางสาว........................................................................................................เป็น/ ไม่เป็น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

1. ได้พิจารณาความเหมาะสมของผู้ขอรับการประเมินกับตำแหน่งที่เสนอขอประเมินแล้วมีความเห็น ดังนี้

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………....

(ลงชื่อ) .............................................

(.............................................)

ตำแหน่ง............................................

ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่สังกัด

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....

แบบ ผง. 1

**แบบเสนอผลงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง**

**ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**……………………………….**

**ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน หรือผู้ชำนาญงานพิเศษ**

๑. ต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และกรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมตามแบบที่กำหนด

๒. ผลงานต้องตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งและไม่ซ้ำซ้อนหรือมีเนื้อหาสาระเหมือนผลงานของบุคคลอื่นที่ได้เคยใช้นำเสนอมาแล้ว

1. **ระดับชำนาญงาน** (หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอ**คู่มือปฏิบัติงานหลัก** อย่างน้อย ๑ เล่ม)

(๑.๑) ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ……………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผลงานรวมกันต้องเกินร้อยละ ๗๕

1. **ระดับชำนาญงานพิเศษ** (หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอ**คู่มือปฏิบัติงานหลัก** อย่างน้อย ๑ เล่ม และ **ผลงานเชิงวิเคราะห์**ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง)

(๒.๑) ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

**และ**

(๒.๒) ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผลงานรวมกันต้องเกินร้อยละ ๗๕

ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้ว ได้แก่

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ) ....................................................

(..............................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ...........

แบบ ผง. 2/1

**แบบเสนอผลงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**……………………………….**

**ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ**

๑. ต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และกรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมตามแบบที่กำหนด

๒. ผลงานต้องตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งและไม่ซ้ำซ้อนหรือมีเนื้อหาสาระเหมือนผลงานของบุคคลอื่นที่ได้เคยใช้นำเสนอมาแล้ว

(หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอ**คู่มือปฏิบัติงานหลัก**อย่างน้อย ๑ เล่ม และ **ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย** ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง)

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่....................................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ …………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

**และ**

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่....................................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ …………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผลงานรวมกันต้องเกินร้อยละ ๗๕

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .................................................... (..............................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....

แบบ ผง. 2/2

**แบบเสนอผลงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

**ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการพิเศษ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**………………………..**

**ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ**

๑. ต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และกรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมตามแบบที่กำหนด

๒. ผลงานต้องตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งและไม่ซ้ำซ้อนหรือ มีเนื้อหาสาระเหมือนผลงานของบุคคลอื่นที่ได้เคยใช้นำเสนอมาแล้ว

(หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอ**ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์**ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ **งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่น**ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง/รายการ)

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่....................................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ …………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

**และ**

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่....................................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ …………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผลงานรวมกันต้องเกินร้อยละ ๗๕

ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว ได้แก่

...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ) ....................................................

(..............................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....

แบบ ผง. 3/1

**แบบเสนอผลงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

**ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับเชี่ยวชาญ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

.........................

**ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ**

๑. ต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และกรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมตามแบบที่กำหนด

๒. ผลงานต้องตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งและไม่ซ้ำซ้อนหรือมีเนื้อหาสาระเหมือนผลงานของบุคคลอื่นที่ได้เคยใช้นำเสนอมาแล้ว

(หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอ**ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น** ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง/รายการ และ **งานวิจัย**ซึ่งได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง)

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

**และ**

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ …………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผลงานรวมกันต้องเกินร้อยละ ๗๕

ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษได้แก่……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ) ....................................................

(..............................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....

แบบ ผง. 3/2

**แบบเสนอผลงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

**ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**……………………………**

**ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ**

๑. ต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และกรณีที่เป็นผลงานร่วม ต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมตามแบบที่กำหนด

๒. ผลงานต้องตรงหรือเกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งและไม่ซ้ำซ้อนหรือมีเนื้อหาสาระเหมือนผลงานของบุคคลอื่นที่ได้เคยใช้นำเสนอมาแล้ว

(หลักเกณฑ์กำหนดให้เสนอ **ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์หรือผลงานลักษณะอื่น** ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง/รายการ และ **งานวิจัย**ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง)

1. ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

**และ**

(๒) ผลงานที่นำเสนอ ได้แก่............................................................................................................

ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ………………… (ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕)

ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผลงานรวมกันต้องเกินร้อยละ ๗๕

ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ......................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ....................................................

(..............................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....

แบบ นค.

**แบบเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

**………………………………**

1. **ชื่อเรื่อง**...............................................................................................................................................
2. **หลักการและเหตุผล**

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

1. **บทวิเคราะห์/แนวความคิด/แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในอนาคต**

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

1. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

1. **ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ....................................................

(..............................................)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...........เดือน.......................พ.ศ. ....