



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยออกจางาน พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงินค่าชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๓ วรรคท้าย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง
หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยออกจางาน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ออกจางานตามข้อ ๔๑ (๒) (๔) (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วัน

(๒) ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๙๐ วัน

(๓) ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน

(๔) ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๒๔๐ วัน

(๕) ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อจ่ายเงินค่าชดเชยให้นับตั้งแต่วันที่พนักงาน
มหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติการจ่ายเงินค่าชดเชย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย