

ลูกจ้างชั่วคราว

ประเภทการลา	สิทธิการลา
การลาป่วย	<p>๑. กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรก ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลา ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ</p> <p>๒. กรณีลาป่วยเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี ถ้าระยะเวลา ๑ ปีไม่เพียงพอ ผู้มีอำนาจจะอนุญาตให้ลาต่ออีกก็ได้ โดยในระหว่างที่ได้รับอนุญาตให้ลา ให้ลูกจ้างผู้ได้รับอนุญาตนั้นได้รับค่าจ้างเต็ม</p>
การลากิจส่วนตัว	- ไม่มีสิทธิ -
การลาคลอดบุตร	<p>ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาเนื่องจากการคลอดบุตรปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกิน ๔๕ วัน อีก ๔๕ วัน ให้ได้รับจากประกันสังคม แต่กรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๗ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว</p> <p>ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่วโมง ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างเนื่องจากการลาคลอดบุตร</p>
การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	- ไม่มีสิทธิ -
การลาพักผ่อน	<p>ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการลาพักผ่อนประจำปี ๑๐ วันทำการ ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการโดยอนุโลม แต่ในปีแรกต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือนจึงได้รับสิทธิดังกล่าว</p> <p>ส่วนกรณีการสะสมวันลาพักผ่อนของลูกจ้างชั่วคราวนั้น ต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป และเต็มปีงบประมาณ โดยใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการโดยอนุโลม (ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๒/๒๓๖๗๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๗) แต่จะได้รับค่าจ้างระหว่างลาในปีหนึ่งเพียง ๑๐ วันทำการเท่านั้น</p>
การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	- ไม่มีสิทธิ -
การลาเข้ารับการศึกษา หรือเข้ารับการเตรียมพล	<p>๑. การลาเข้ารับการศึกษาให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๒ เดือน</p> <p>๒. การลาเพื่อเข้ารับการระดมพลหรือรับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p>๓. การลาไปรับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการทหาร ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติในระหว่างนั้นเท่าที่จำเป็น</p> <p>ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่วโมง ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์</p>
การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการ วิจัย หรือดูงาน	- ไม่มีสิทธิ -

ลูกจ้างชั่วคราว

ประเภทการลา	สิทธิการลา
การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ	- ไม่มีสิทธิ -
การลาติดตามคู่สมรส	- ไม่มีสิทธิ -
การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	- ไม่มีสิทธิ -

แหล่งที่มา

- สิทธิเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างชั่วคราว (ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๑๘๖๗๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๔๔)
- หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว (ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒)
- ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖
- วัน คือ นับรวมวันหยุดด้วย
วันทำการ คือ นับเฉพาะวันทำการ
ปี หมายความว่า ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายนของปีถัดไป)